



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ
ΡΥΘΜΙΣΗ

**των Ηλεκτροτεχνικών
ξενοδοχείων όλης της χώρας**

076R15

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΩΝ - ΠΕΡΙΕΛΙΓΚΤΩΝ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ
ΒΟΗΘΩΝ ΤΟΥΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΑ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ, ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

A. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η Απόφαση 21/1975 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 24472/1975)
2. Η ΣΣΕ 6.4.1976 (Πρ.Καταθ. 7/14.5.1976)
3. Η ΣΣΕ 1.7.1977 (Πρ. Καταθ. 1827/12.10.1977)
4. Η ΣΣΕ 18.4.1978 (Πρ. Καταθ. 47/19.4.1978)
5. Η ΣΣΕ 10.3.1979 (Πρ. Καταθ. 37/6.4.1979)
6. Η ΣΣΕ 28.1.1980 (Πρ. Καταθ. 16/29.1.1980)
7. Η ΣΣΕ 18.12.1980 (Πρ. Καταθ. 216/19.12.1980)
8. Η ΣΣΕ 11.2.1982 (Πρ. Καταθ. 16.2.1982)
9. Η Απόφαση 28/1983 ΠΔΔΔ Πειραιά
10. Η Απόφαση 16/1983 ΠΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 14304/1983)
11. Η Απόφαση 21/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 12870/1984)
12. Η ΣΣΕ της 15.3.1984 (Πρ. Καταθ. 11/16.3.1984)
13. Η Απόφαση 119/1985 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 2042219/85)
14. Η Απόφαση 19/1986 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 15783/1986)
15. Η Απόφαση 18/1986 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 14137/1986)
16. Η Απόφαση 12/1987 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 11514/1987)
17. Η ΣΣΕ της 1.3.1988 (Πρ. Καταθ. 33/1.4.1988)
18. Η Απόφαση 13/1990 ΔΔΔΔ Αθηνών (Υ.Α. 12397/1990) (ηλεκτροτεχνίτες ξενοδοχείων)
19. Η ΣΣΕ της 20.12.1990 (Πρ. Καταθ. 8/7.2.1991) (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων)
20. Η ΣΣΕ της 23.6.1992 (Πρ. Καταθ. 56/7.7.1992) (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων)
21. Η ΣΣΕ της 9.11.1993 (Πρ. Καταθ. 134/18.11.1993) (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων)
22. Η ΣΣΕ της 22.7.1994 (Πρ. Καταθ. 127/30.8.1994) (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων)
23. Η ΔΑ 34/1995 (Πρ. Κατ. 25/23.8.1995) (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων και ξενοδοχείων)
24. Η ΣΣΕ της 18.7.1996 (Πρ. Καταθ. 82/18.7.1996) (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων)
25. Η ΔΑ 42/1997 (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων)
26. Η ΔΑ 20/1998 (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων και ξενοδοχείων)
27. Η ΔΑ 34/1999 (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων και ξενοδοχείων)
28. Η από 23.5.2000 ΣΣΕ (ηλεκτροτεχνίτες ξενοδοχείων) και ΔΑ 15/2000 (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων)
30. Η ΔΑ 17/2001 (καταστημάτων)
31. Η ΔΑ 15/2002
32. Η ΔΑ 19/2003 και η από 8.5.2003 ΣΣΕ (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων και ξενοδοχείων).

33. Η από 7.7.2004 ΣΣΕ και ΔΑ 22/2004 (ηλεκτροτεχνίες καταστημάτων και ξενοδοχείων)
34. Η από 26.3.2005 ΣΣΕ (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων και ξενοδοχείων)
35. Η ΔΑ 21/2006 (ηλεκτροτεχνίτες καταστημάτων και ξενοδοχείων) (Π.Κ. 11/7.7.2006)
36. Η ΔΑ 26/2007
37. Η από 22.7.2008 ΣΣΕ (ισχύει και για το έτος 2009)
38. Η ΔΑ 33/2008
39. Η από 5.11.2010 ΣΣΕ (ισχύει και για τα έτα 2011 και 2012)
40. Η από 15.4.2013 ΣΣΕ (ισχύει από 1.1.2013 έως 31.12.2014)
41. Η από 2.5.2014 ΣΣΕ
42. Η από 30.3.2015 ΣΣΕ

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων (Π.Ο.Ξ.)

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδος

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται:

οι μαθητευόμενοι, βοηθοί και τεχνίτες ηλεκτροτεχνίτες και περιελιγκτές, αρχιτεχνίτες, εργοδηγοί και πτυχιούχοι επίβλεψης ηλεκτρολόγοι (συντηρητές) καθώς και οι εγκαταστάτες Δ' Ειδικότητας των ειδικοτήτων και κατηγοριών του Ν. 6422/34 όπως ισχύει σήμερα και των σε εκτέλεση αυτού εκδοθέντων διαταγμάτων, που είναι κάτοχοι των αντιστοιχών αδειών ή διπλωμάτων και εργάζονται με σύμβαση εξηρητημένης εργασίας, σε εργοδότες και επιχειρήσεις όλης της χώρας που είναι μέλη της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Ξενοδόχων (Π.Ο.Ξ.).

Δ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ Ή ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

α. Βασικοί μισθοί και ημερομίσθια

Οι βασικοί μισθοί και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα και απασχολούνται στα ξενοδοχεία όλης της χώρας από 1.1.2015 ορίζονται ως εξής :

1. Οι μαθητευόμενοι ηλεκτροτεχνίτες αμείβονται σύμφωνα με τις αποδοχές και τους λοιπούς όρους των εργατοτεχνιτών της ΕΓΣΣΕ, όπως ισχύει κάθε φορά.
2. Οι αδειούχοι βοηθοί ηλεκτροτεχνίτη, αμείβονται με ημερομίσθιο 30,75 ευρώ.
3. Οι βοηθοί που έχουν άδεια ηλεκτροτεχνίτη, είναι ηλεκτροτεχνίτες και λαμβάνουν αποδοχές αδειούχου ηλεκτροτεχνίτη.
4. α. Οι αδειούχοι ηλεκτροτεχνίτες αμείβονται με βασικό μισθό 700,00 ευρώ

2. Επίδομα Οικογενειακών Βαρών

Σ' όλους τους Βοηθούς, Ηλεκτροτεχνίτες, Αρχιτεχνίτες, Εργοδηγούς, Πτυχιούχους Επίβλεψης Συντηρητές ή Εγκαταστάτες και γενικά στις κατηγορίες και ειδικότητες, που αναφέρεται ο Ν. 6422/34, παρέχεται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10% ανεξάρτητα από το αν εργάζεται ή όχι ή συνταξιοδοτείται η σύζυγος και 5% για κάθε παιδί, εφόσον δεν συμπλήρωσαν τα είκοσί τους (20) χρόνια, δεν εργάζονται και δεν είναι παντρεμένα.

Σε περίπτωση που τα παιδιά σπουδάζουν σε Ανώτερες Σχολές, η επιδότησή τους παρατείνεται μέχρι τα εικοσιπέντε (25) χρόνια συμπληρωμένα.

Για τα ανάπηρα παιδιά, σωματικά ή πνευματικά, των οποίων η αναπηρία κρίθηκε τελεσίδικα, από την οικεία υγειονομική επιτροπή, η πιο πάνω επιδότηση παρατείνεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία.

Το επίδομα οικογενειακών βαρών, συζύγου και παιδιών, υπολογίζεται επί των βασικών μισθών προσαυξημένων με το Επίδομα Πολυετούς Υπηρεσίας (ΣΣΕ 30.3.2015).

3. Επίδομα επικίνδυνης εργασίας και ειδικών συνθηκών

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα εκτός μαθητευομένων δικαιούνται επίδομα επικίνδυνης εργασίας, εκ ποσοστού 20% υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό, το επίδομα οικογενειακών βαρών και το επίδομα τριετιών. Εξαιρούνται οι εργαζόμενοι στην εκτέλεση νέων ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων ή στην επέκταση αυτών.

4. Επίδομα ακτινοβολίας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, εκτός των μαθητευομένων, που εργάζονται σε κέντρα ελέγχου, πυραυλιχνευτές, αλεξικέραυνα, εργασίες εν γένει στις οποίες χρησιμοποιείται πυρηνική ενέργεια καθ' οιονδήποτε τρόπο ή γίνεται χρήση ακτινών Χ' ή ραδιοϊσοτόπων, χορηγείται επίδομα ακτινοβολίας σε ποσοστό 10%, επί του κάθε φορά ισχύοντος βασικού μισθού (ΣΣΕ 30.3.2015).

5. Επίδομα Υπευθύνου

Στους πτυχιούχους επίβλεψης συντηρητών και εγκαταστατών με θέση που υπάγονται στην παρούσα, χορηγείται Επίδομα Υπευθυνότητας σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού, υπό την προϋπόθεση της έγγραφης ανάθεσης καθηκόντων υπευθύνου.

Σε μονάδες ισχύος άνω των 400 KW ο εργοδότης υποχρεούται να ορίσει τουλάχιστον έναν υπεύθυνο ηλεκτρολόγο πτυχιούχο επίβλεψης συντηρητών και εγκαταστατών με θέση, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο προηγούμενο εδάφιο, στον οποίο χορηγείται το επίδομα υπευθύνου (ΣΣΕ 30.3.2015).

6. Επίδομα Σπουδών

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση καταβάλλεται επίδομα σπουδών α) για τους Πτυχιούχους Μέσων Τεχνικών Σχολών 17 ευρώ και β) για τους Πτυχιούχους ΤΕΙ 22 ευρώ (ΣΣΕ 30.3.2015).

7. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές

αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο προσάρτημα της παρούσας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ (ΣΣΕ 5.11.2010, ΣΣΕ 15.4.2013).

8. Επίδομα αδειας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα αδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το αντίστοιχο επίδομα αδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί αποδοχές αδειας.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος αδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων "πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτό εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν", λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας (ΣΣΕ 5.11.2010, ΣΣΕ 15.4.2013).

στον εργαζόμενο αντί μειωμένου ωραρίου ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός και των δύο.

- ε. Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα σε περίπτωση που παρουσιάζουν πληρότητα που υπερβεί το 75% και για όσο διάστημα διατηρείται το συγκεκριμένο ποσοστό αποδεικνυόμενο από το βιβλίο πόρτας του ξενοδοχείου, θεωρημένο από την οικεία ΔΟΥ ή άλλο πρόσφορο μέσο, επιτρέπεται να απασχολήσουν, τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα και με τη σύμφωνη γνώμη αυτών, την 6η ημέρα της εβδομάδας, δηλαδή τη μία ημέρα ανάπαυσης τους η οποία αμείβεται και θα ασφαλιζεται με αποζημίωση ενός ημερομισθίου συν 75% αν συμπέσει Κυριακή. Στις άλλες περιπτώσεις το πενήνθήμερο εξακολουθεί να ισχύει με παρέκκλιση μόνο στην ανωτέρω περίπτωση.

5. Είδη ένδυσης και χορήγηση γάλατος

Στο προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα, από τη βαθμίδα επαγγελματικών προσόντων του βοηθού και πάνω, χορηγούνται κάθε χρόνο για τις ανάγκες της εργασίας, 2 φόρμες εργασίας, 1 ζευγάρι υποδήματα από βακέττα και καπύματα από ελαστικό, 1 ζευγάρι γάντια από ελαστικό και ένας επενδυτής (ΣΣΕ 30.3.2015).

Σε όλους τους Βοηθούς, Ηλεκτροτεχνίτες, Αρχιτεχνίτες, Εργοδηγούς, Πτυχιούχους Επібλεψης, Συντηρητές ή Εγκαταστάτες και γενικά στις κατηγορίες και ειδικότητες που αναφέρει ο Ν. 6422/34, χορηγούνται κάθε μέρα, αποκλειστικά σε είδος 640 γραμμάρια γάλακτος, η καταβολή της αξίας του οποίου απαγορεύεται (ΣΣΕ 30.3.2015).

6. Προσδιορισμός καθηκόντων

Οι εργαζόμενοι ως Ηλεκτροτεχνίτες Συντηρητές, όπως αναφέρει ο Ν. 6422/34 όπως ισχύει σήμερα βάσει και των σε εκτέλεση αυτού εκδοθέντων διαταγμάτων, δεν έχουν υποχρέωση να προβαίνουν σε επεκτάσεις ηλεκτρολογικών εγκαταστάσεων. Έχουν υποχρέωση να επεμβαίνουν μόνο στη συντήρηση και αποκατάσταση βλαβών (ΣΣΕ 30.3.2015).

7. Προαιρετική Αργία Αγίου Πνεύματος

Η εορτή του Αγίου Πνεύματος ορίζεται ως ημέρα προαιρετικής αργίας (ΣΣΕ 30.3.2015).

8. Θεσμικές ρυθμίσεις ΕΓΣΣΕ, Άδειες, κ.λπ.

- α. Όλες οι θεσμικές διατάξεις της ΕΓΣΣΕ όπως ισχύει έχουν εφαρμογή και στους υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς. Ενδεικτικά:
- β. **Άδεια γάμου:** Εργαζόμενοι που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται άδειας γάμου πέντε (5) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία δε συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ 539/1945 (ΣΣΕ 30.3.2015).
- γ. **Άδεια πατρότητας:** Σε περίπτωση γέννησης τέκνου ο πατέρας δικαιούται μία ημέρα άδεια με αποδοχές για κάθε τέκνο (ΣΣΕ 30.3.2015).
- δ. **Άδεια εξετασεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές:** Όσοι συμμετέχουν σε πρόγ-

γραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 30.3.2015).

- ε. Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 7.7.2004).

9. Αποζημίωση εκτός έδρας χωρίς διανυκτέρευση

Στους μισθωτούς οι οποίοι κατόπιν εντολής του εργοδότη τους μετακινούνται, χωρίς να διανυκτερεύσουν για τις ανάγκες της εργασίας τους εκτός των ορίων του νομού της έδρας της επιχείρησης (της περιφέρειας Αττικής θεωρουμένης ως ενιαίου νομού), χορηγείται το 50% της νόμιμης αποζημίωσης για μετακίνηση εκτός έδρας με διανυκτέρευση, εφόσον το σύνολο της διάρκειας της εκτός έδρας παραμονής υπερβαίνει το ισχύον νόμιμο ωράριο εργασίας (ΔΑ 20/1998).

10. Οι αποζημιώσεις του β.δ. 16/18 Ιουλίου 1920, όπως διαμορφώθηκαν με τις ΕΓΣΣΕ του 1989 (άρθρο 7), του 1994 (άρθρο 4), του 1996 (άρθρο 6), του 1998-1999 (άρθρο 4), του 2000-2001 (άρθρο 5) και του 2002-2003 (άρθρο 4) βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής ανάλογα με το χρόνο υπηρεσίας του εργατοτεχνίτη-τριας :

Προϋπηρεσία

Από 2 μήνες έως 1 έτος

Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη

Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη

Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη

Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη

Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη

Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη

Από 25 έτη συμπληρωμένα έως 30 έτη

Από 30 έτη συμπληρωμένα και άνω

(ΣΣΕ 7.7.2004 και ΔΑ 22/2004)

Αποζημίωση

5 ημερομίσθια

7 ημερομίσθια

15 ημερομίσθια

30 ημερομίσθια

60 ημερομίσθια

100 ημερομίσθια

120 ημερομίσθια

140 ημερομίσθια

160 ημερομίσθια

11. Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου

Η άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, έχει ως αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας, δηλαδή 9 εβδομάδες μετά τον τοκετό (ΣΣΕ 7.7.2004).

12. Εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού

Το μειωμένο ωράριο ("άδεια") θηλασμού και φροντίδας παιδιών του άρθρου 9

της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως είχε τροποποιηθεί και ισχύει, δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

13. Άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές

Όσοι συμμετέχουν σε πρόγραμμα για μεταπτυχιακό δίπλωμα ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης ή διδακτορικό δίπλωμα ΑΕΙ και ΤΕΙ της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, δικαιούνται άδεια 10 εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι άνευ αποδοχών από τον εργοδότη, χορηγείται σε συνεχείς ημέρες ή τμηματικά και ανεξάρτητα από την ηλικία του/της δικαιούχου και ισχύει μέχρι δύο έτη (ΣΣΕ 30.3.2015).

14. Άδεια λόγω AIDS

Εργαζόμενοι-ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας, που έχουν υπηρεσία μέχρι τεσσάρων (4) ετών στον ίδιο εργοδότη, οι οποίοι-ες είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως ένα (1) μήνα για κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 30.3.2015).

15. Άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώνων του ή αιμοκάθαρση

Στους φυσικούς ή θετούς γονείς παιδιού ηλικίας ως δέκα έξι (16) ετών συμπληρωμένων, το οποίο πάσχει από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώνων του ή αιμοκάθαρση χορηγείται πρόσθετη άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών ετησίως. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές και χορηγείται και στους δύο γονείς επιπλέον της άδειας που δικαιούται από άλλες διατάξεις (ΣΣΕ 7.7.2004).

16. Οι εργοδότες που απασχολούν τους παραπάνω μισθωτούς τις εργασίες αυτές (πυρηνικά και ακτίνες Χ') υποχρεούνται να τους αποστέλλουν δύο φορές κάθε χρόνο καταβάλλοντας την απαιτούμενη δαπάνη, σε ειδικά εργαστήρια προκειμένου να υποστούν το απαιτούμενο ιατρικό έλεγχο της υγείας τους από την επίδραση των πυρηνικών ή των ακτίνων Χ' επί της υγείας τους (ΔΑ 19/2003).

17. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις

Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από νόμους, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις και εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται με τις διατάξεις της παρούσας και διατηρούνται.

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ (2010-2011-2012)

Το παρόν προσαρτάται στην παρούσα “για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ηλεκτροτεχνιτών-περιελιγκτών ξενοδοχείων, όλης της χώρας” και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

ΕΙΔΙΚΟΙ ΌΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δε διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

- α. για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και
- β. για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματα καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών (ΣΣΕ 30.3.2015).