

Π.Κ. 4/3-4-2014

ΤΟΠΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στις
Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις της Περιφερειακής Ενότητας
Χανίων**

Στα Χανιά σήμερα την εικοστή έκτη (26^η) του μηνός Μαρτίου
έτους 2014, ημέρα της εβδομάδας Τετάρτη, εμείς που
υπογράφουμε παρακάτω την παρούσα :

1. Το σωματείο-πρωτοβάθμια επαγγελματική οργάνωση με την επωνυμία
«ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ», νομίμως εκπροσωπούμενης από τον
Εμμανουήλ Γιαννούλη, Πρόεδρο του Δ.Σ. της Ένωσης, και τον
Κυριάκο Παπαδάκη, Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ. της Ένωσης,
2. Το σωματείο-πρωτοβάθμια επαγγελματική οργάνωση με την επωνυμία
«ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ», νομίμως
εκπροσωπούμενη από τον Εμμανουήλ Μπαμιάκη, Πρόεδρο, και τον
Ιωάννη Χαλακατεβάκη, Γραμματέα,

άπαντες νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή τούτης
της τοπικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας,
συμφωνήσαμε και συναποδεχθήκαμε τα παρακάτω:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Με τις διατάξεις της παρούσας καθορίζονται οι αποδοχές, οι
συνθήκες εργασίας και οι λοιποί όροι εργασίας όλων εκείνων
που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία
ύπνου και φαγητού (ξενοδοχειακές επιχειρήσεις) οποιασδήποτε
κατηγορίας, τα οποία λειτουργούν στα αστικά κέντρα, τις
θερινές διαμονές, τους αρχαιολογικούς χώρους της περιοχής
της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων.

Διευκρινίζεται ότι ο συγκεκριμένος χώρος απασχόλησης του

Δ.ΧΑΛΑΚΑΤΕΒΑΚΗΣ

ξενοδοχοϋπάλληλου δεν έχει σημασία για την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον εργοδότης είναι μία απ' τις ανωτέρω ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και η απασχόληση παρέχεται εντός της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων.

Άρθρο 2

Κατάταξη σε κατηγορίες

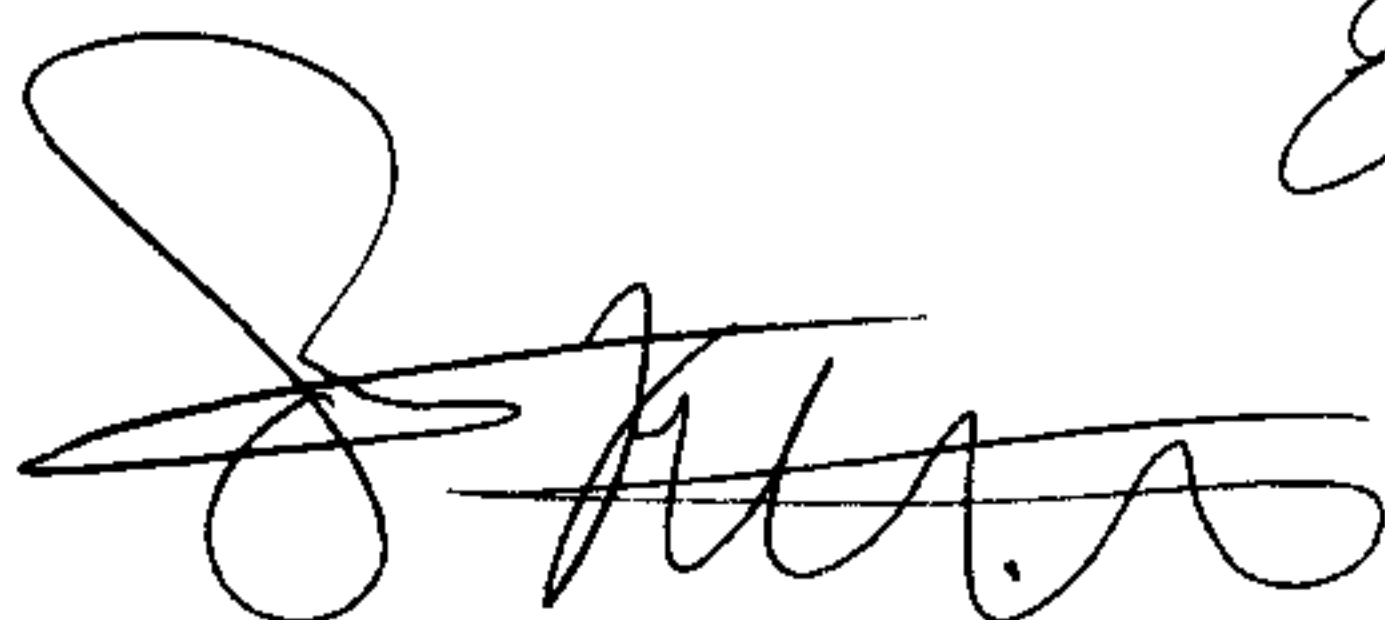
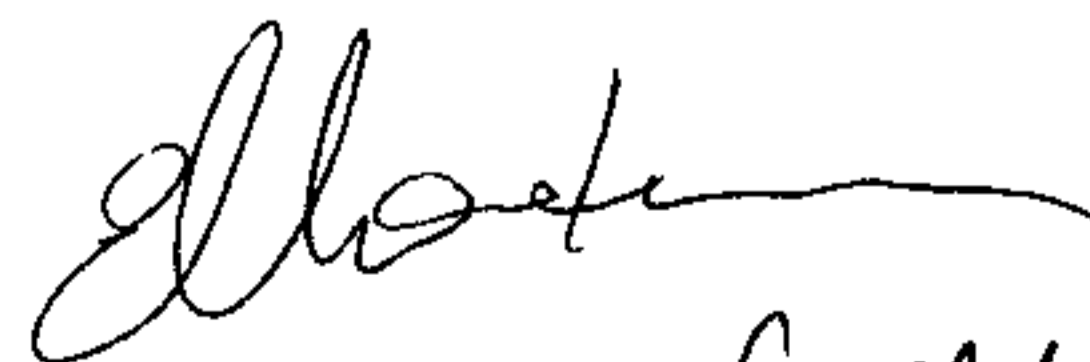

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους και ανεξαιρέτως φύλου, στις εξής κατηγορίες:

Κατηγορία Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), μαίτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α' , νυχτοθυρωρός Α', μπουφειζής Α', προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, μάγειρας Α',

Κατηγορία Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινοθήκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας-σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), ασημοκέρηδες, μάγειρας Β', τηλεφωνητές, μαινκουραντιέ, ελεγκτές ή ταμπλίστες, μπάρμαν ή μπαρμείντ .

Κατηγορία Γ': Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινοθήκης, καμαριέρες, γκρουμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινοθηκάριος και βουτηριέρης, εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση καθώς και μάγειρας Γ' και αποθηκάριος τροφίμων.

Κατηγορία Δ': Πλύντρια, σιδηρώτρια, καθαρίστρια κοινόχρηστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λανιζέρης, λουτρονόμος, εργάτης αποθήκης, εργάτης ακτών και πισίνας και προϊστάμενος και βοηθός ιατρών , κηπουρός και υπάλληλος μίνι μάρκετ .



2 Γ. ΧΑΔΑΚΑΚΗΣ


Άρθρο 3

Βασικοί μηνιαίοι μισθοί και ημερομίσθια

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2013 δυνάμει της από 25-7-2012 ΣΣΕ (Π.Κ.:19/22-8-2012), αυξάνονται από 1.1.2014 κατά ποσοστό 0,5% και διαμορφώνονται για το έτος αυτό (2014) ως εξής :

Κατηγορία Α: $(833,25\text{€}+4,166\text{€})=837,41\text{€}$

Κατηγορία Β: $(815,68\text{€}+4,078\text{€})=819,75\text{€}$

Κατηγορία Γ: $(799,49\text{€}+3,997\text{€})=803,48\text{€}$

Κατηγορία Δ: $(764,09\text{€}+3,820\text{€})=767,91\text{€}$

2. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2014, αυξάνονται από 1.1.2015 κατά ποσοστό 0,5% και διαμορφώνονται για το έτος αυτό (2015) ως εξής :

Κατηγορία Α: 841,59€

Κατηγορία Β: 823,84€

Κατηγορία Γ: 807,49€

Κατηγορία Δ: 771,74€

3. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2015, αυξάνονται από 1.1.2016 κατά ποσοστό 1% και διαμορφώνονται για το έτος αυτό (2016) ως εξής :

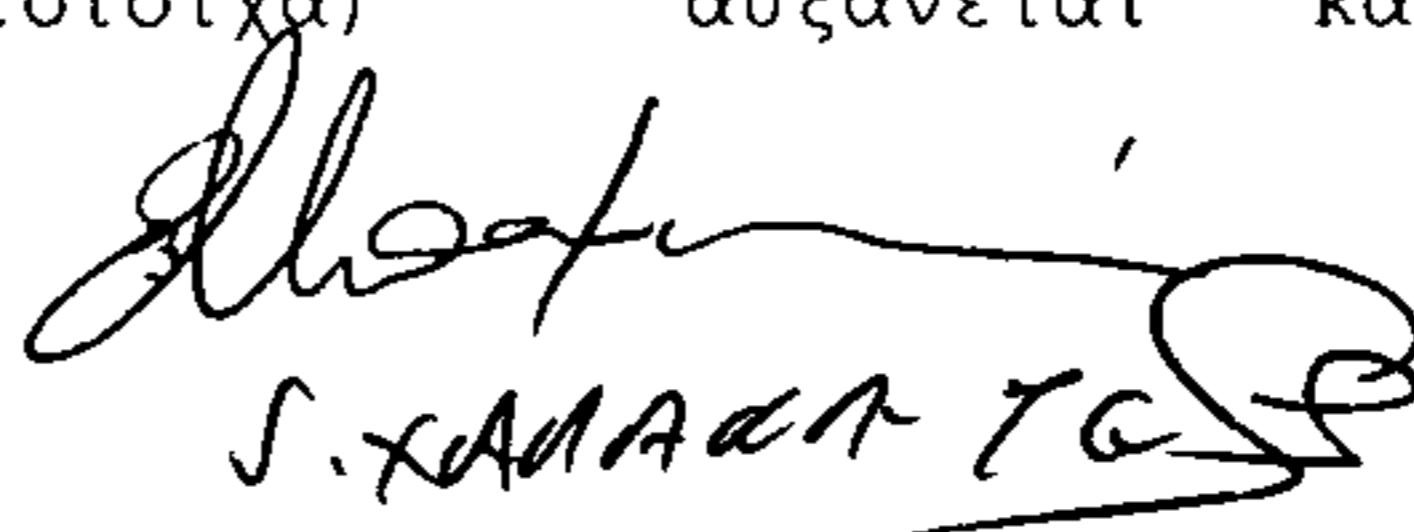
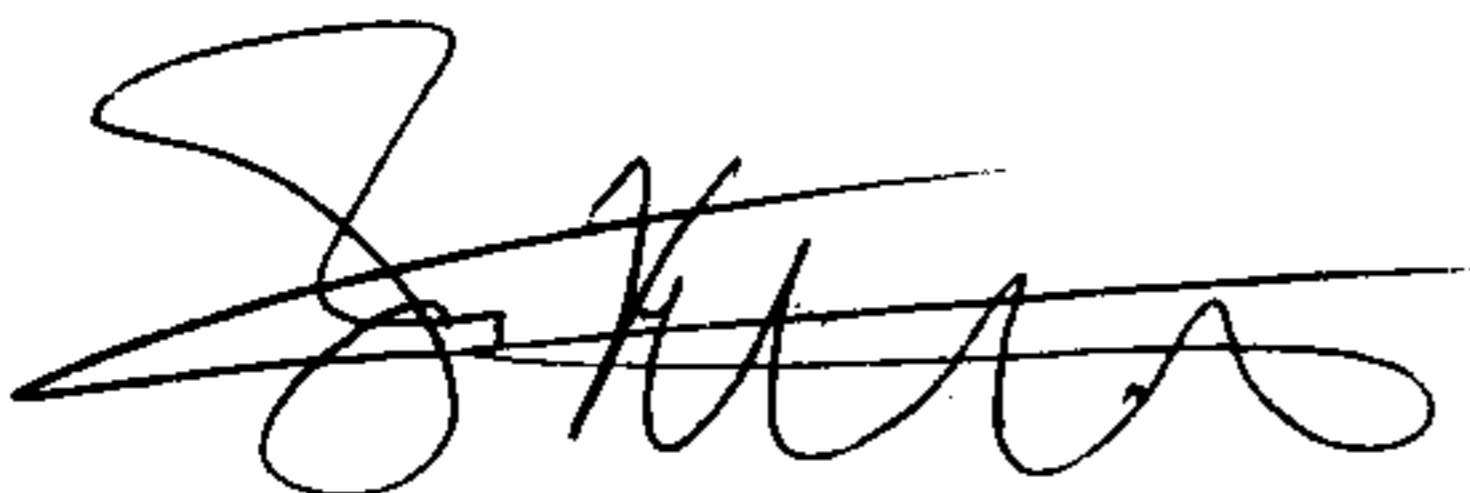
Κατηγορία Α: 850€

Κατηγορία Β: 832,07€

Κατηγορία Γ: 815,56€

Κατηγορία Δ: 779,45€

4. Κατά το ίδιο προαναφερθέν ποσοστό κάθε χρόνο (2014, 2015, 2016 αντίστοιχα) αυξάνεται και το



Σ. ΧΑΛΑΡΑΚΗΣ

ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων, όπως αυτό είχε διαμορφωθεί κατά την 31-12-2013 δυνάμει της από 25-07-2012 ΣΣΕ (Π.Κ.:19/22-08-2012). Ειδικότερα

Α) από 1-1-2014 μέχρι 31-12-2014 το ημερομίσθιο προσαυξάνεται

-για τους σερβιτόρους σε (59,79€+0,29€=) 60,08€

-για τους βοηθούς σερβιτόρων σε (52,78€+0,26€=) 53,04€

Β) από 1-1-2015 μέχρι 31-12-2015 το ημερομίσθιο προσαυξάνεται

-για τους σερβιτόρους σε 60,38€

-για τους βοηθούς σερβιτόρων σε 53,30€

Γ) από 1-1-2016 μέχρι 31-12-2016 το ημερομίσθιο προσαυξάνεται

-για τους σερβιτόρους σε 60,98€

-για τους βοηθούς σερβιτόρων σε 53,83€

Σημειώνεται ότι το παραπάνω ημερομίσθιο καταβάλλεται στους δικαιούχους για απασχόληση τους μέχρι 8ώρες και συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές καθώς και για εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες .

5. Αναφορικά με τους ενηλίκους νεοεισερχομένους στον ξενοδοχειακό κλάδο εργαζομένους έως 25 ετών ισχύουν και εξακολουθούν να εφαρμόζονται τα αναγραφόμενα στην από 25-07-2012 ΣΣΕ (ΠΚ: 19/22-08-2012).

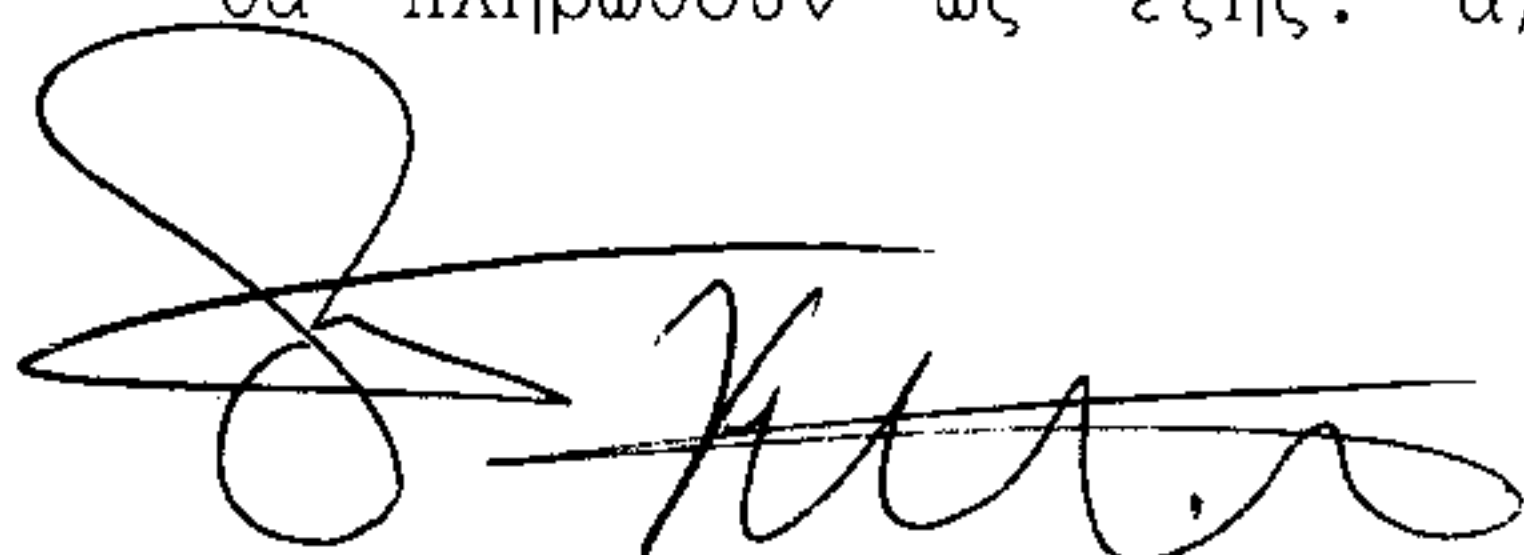
Άρθρο 4.

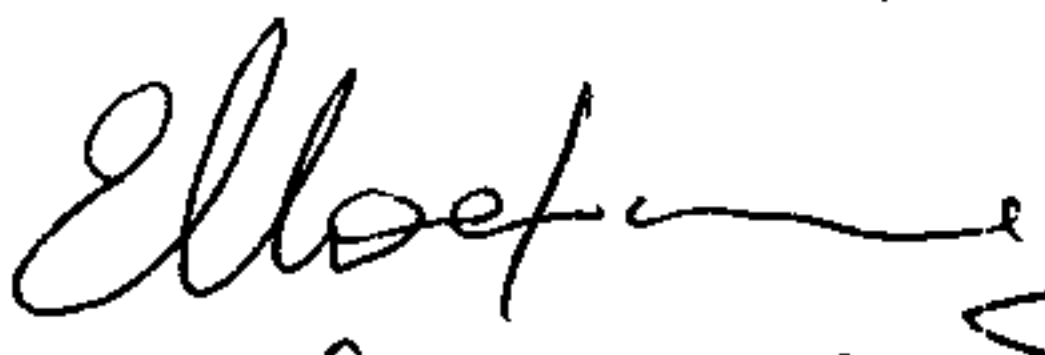
ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Α) ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΚΤΗ ΗΜΕΡΑ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΑΣ

Με την παρούσα ΣΣΕ και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις ,λόγω εξαιρετικής ανάγκης ένεκα πληρότητας που θα υπερβαίνει το 70% των κλινών, συμφωνούνται τα παρακάτω:

Εάν οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα εργαστούν επί οκτώ (8) ώρες κατά την Κυριακή ή την έκτη (6^η) ημέρα της εβδομάδας θα πληρωθούν ως εξής: α) Αν είναι Κυριακή, τους οφείλεται



4 
Γ.ΧΑΛΚΑΚΙΣ

αμοιβή ενός ημερομισθίου με προσαύξηση 75%, β) Αν είναι Σάββατο ή άλλη εργάσιμη ημέρα, τους οφείλεται αμοιβή ενός ημερομισθίου.

Η εργασία κατά την έκκτη(6^η) μέρα της εβδομάδας εφόσον προκύψει θα καθορίζεται από τον εργοδότη, αλλά πάντα στα πλαίσια της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων και θα αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές τους και θα λειτουργεί υπέρ αυτών και σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί απλή ή συστηματική παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας, που εξακολουθεί και ισχύει και όποτε θα συμβαίνει θα έχει εξαιρετικό χαρακτήρα λόγω της προαναφερθείσης πληρότητας, και όχι από πρόθεση μη τήρησης του συμφωνημένου πενθημέρου.

ΑΡΘΡΟ 5

Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης-Διατήρηση και ισχύς διατάξεων

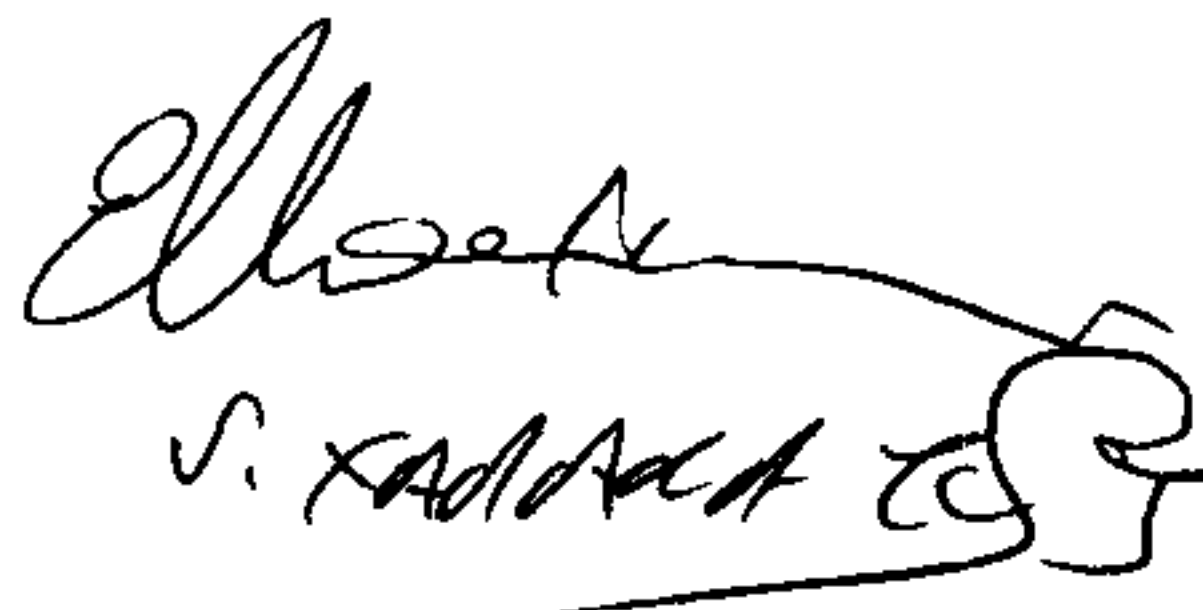
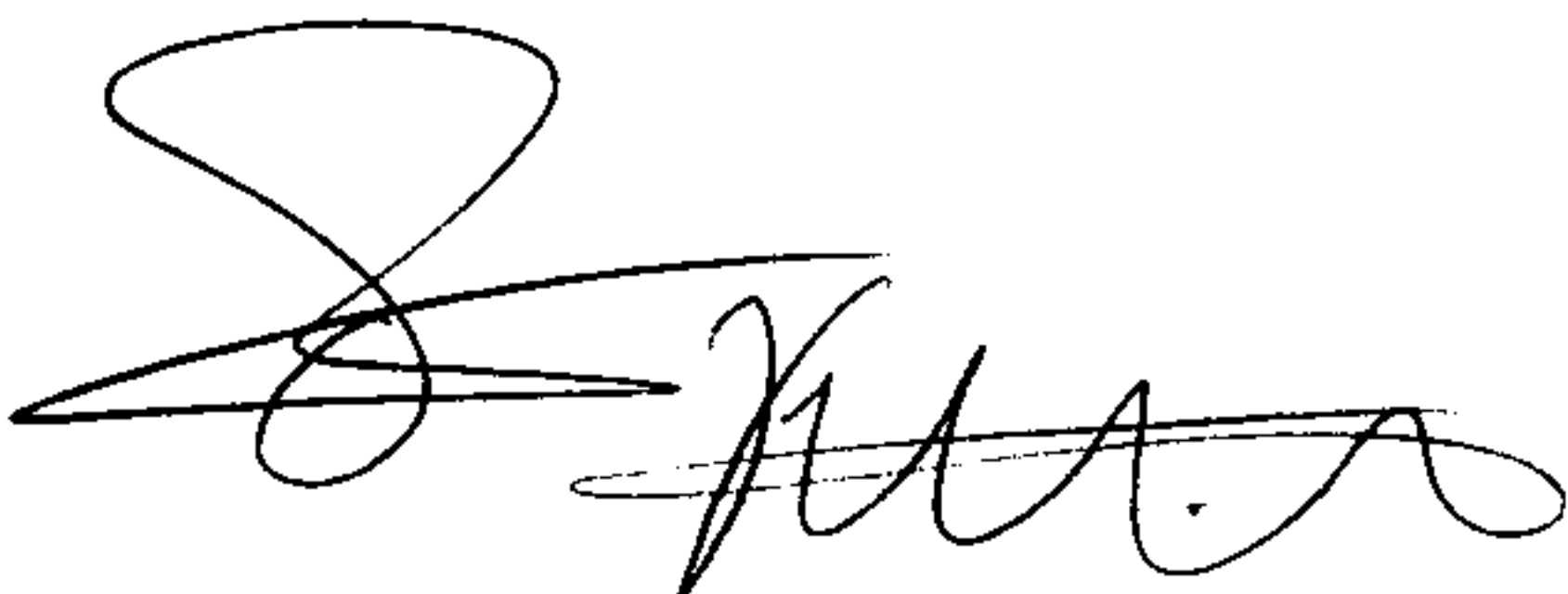
α) Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

β) Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι από τις προηγούμενες συλλογικές συμβάσεις και τα προσαρτήματα αυτών, εφόσον δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με την παρούσα ή δεν αντίκειται στους όρους της.

Άρθρο 6.

ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2014



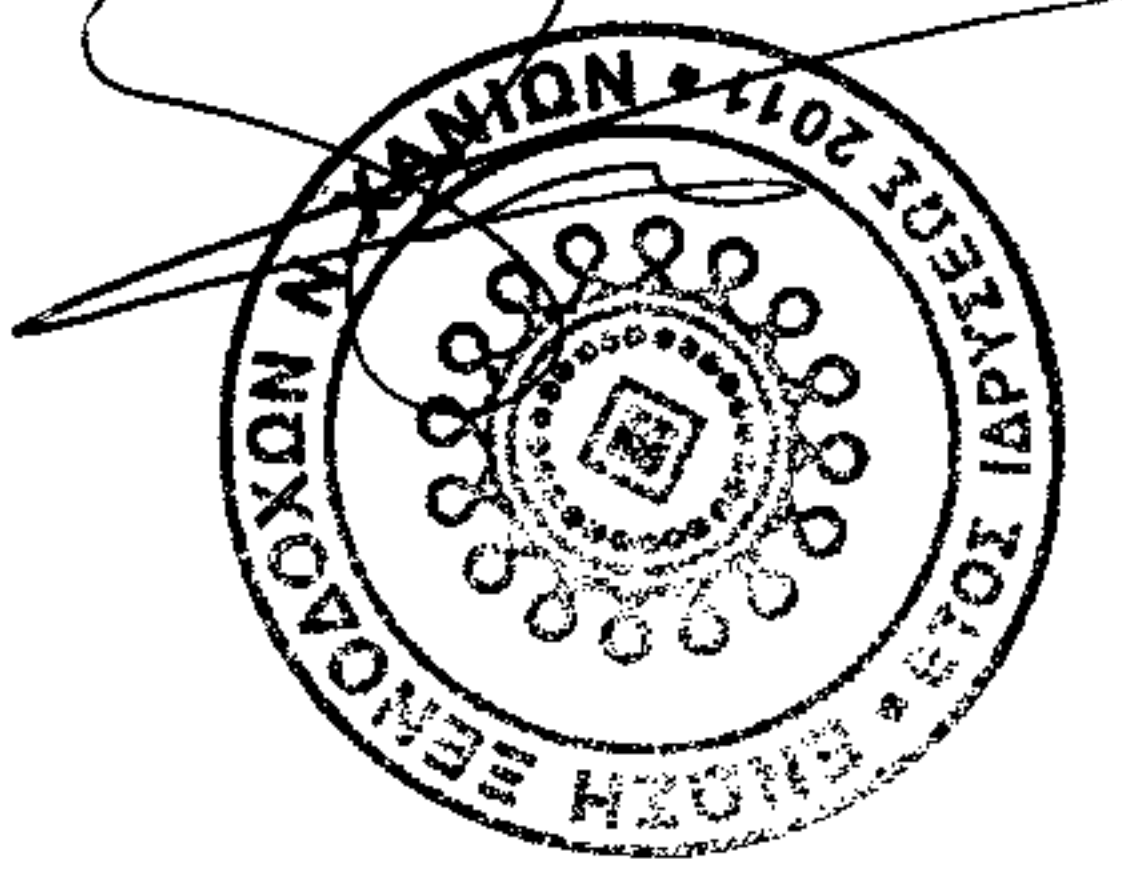
5

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

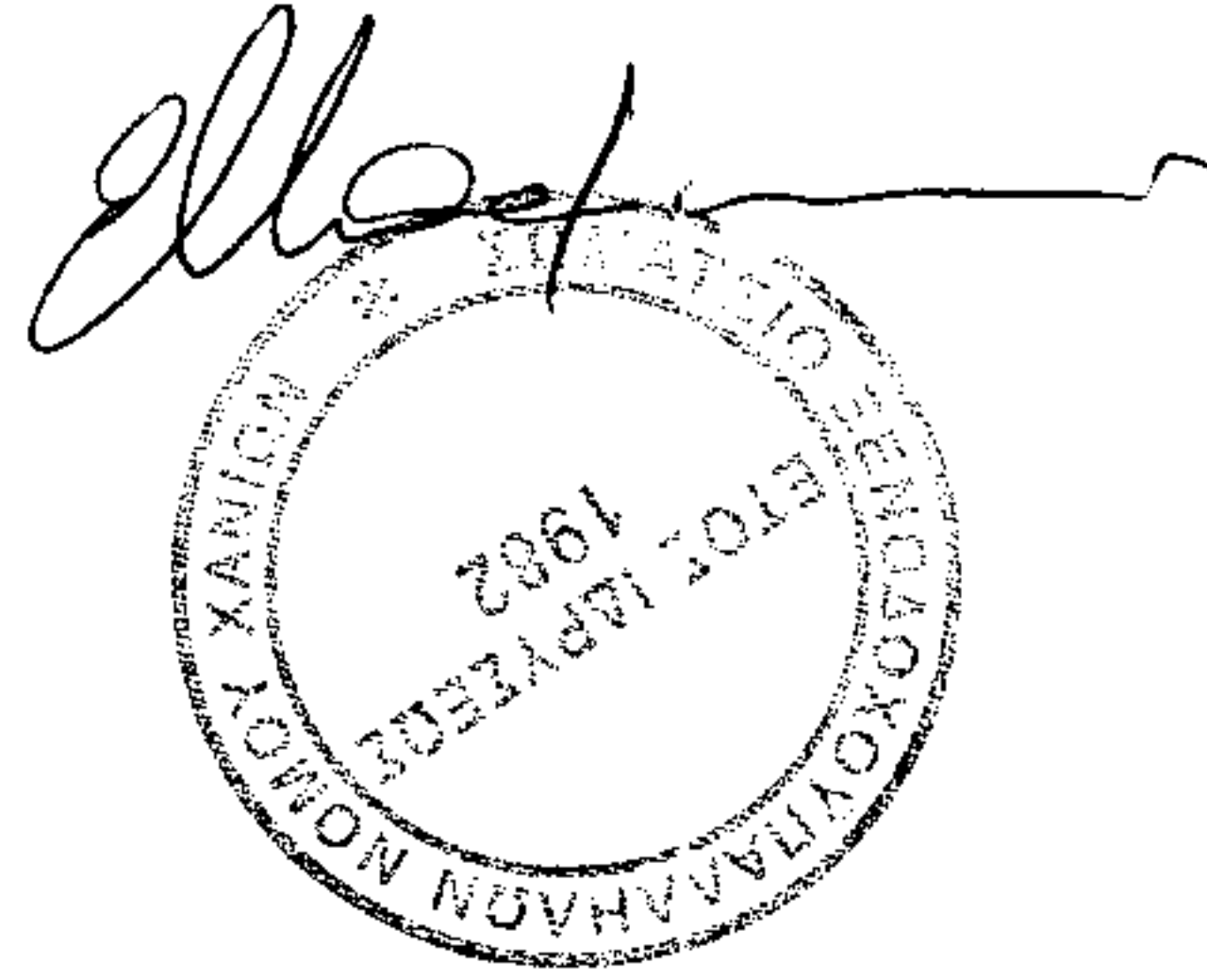
ΓΙΑ ΤΗΝ
ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ
ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ

ΓΙΑ ΤΟ
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Γ. ΧΑΛΑΔΑΤΑΣ

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ

Το παρόν προσαρτάται στην σ.σ.ε. των ετών 2014-2016 «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στις Ξενοδοχειακές Επιχειρήσεις της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων» και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

α) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισθού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου.

Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων, το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κ.λπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ) 19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ

