ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΤΙΤΛΟ «Εξορθολογισμός ασφαλιστικής και συνταξιοδοτικής νομοθεσίας, ενίσχυση ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και άλλες διατάξεις»

Επισπεύδον Υπουργείο
Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων

Στοιχεία επικοινωνίας: Ευδοξία Ανδριανοπούλου, Συνεργάτης Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Τ: 2103368252, Ε: socinsur@yeka.gr

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(Χ)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ[1]	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ[2]	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ[3]	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ[4]	x
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ[5]	
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ[6]	

[1] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας & Θρησκευμάτων και Υπουργείου Πολιτισμού & Αθλητισμού.
[1] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.
[1] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Οικονομικών.
[1] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υπουργείου Υγείας.
[1] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.
[1] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης & Επενδύσεων, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

Α. Αιτιολογική έκθεση

	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;
	Με το Κεφάλαιο Α΄ προσδιορίζονται ο σκοπός και τα επιμέρους αντικείμενα του νόμου. Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Κεφαλαίου Β' προβλέπεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση ευάλωτων ομάδων συμπολιτών μας. Ειδικότερα προβλέπεται οικονομική ενίσχυση των χαμηλοσυνταξιούχων με τους ειδικότερους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται, προς ενίσχυση του εισοδήματός τους με στόχο, μεταξύ άλλων, την άμβλυνση των συνεπειών της αύξησης του πληθωρισμού. Με την ίδια κατεύθυνση θεσπίζεται έκτακτη προσαύξηση ύψους διακοσίων πενήντα (250) ευρώ των προνοιακών παροχών σε χρήμα ατόμων με αναπηρία. Όμοια προσαύξηση λαμβάνουν και οι δικαιούχοι του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος και του επιδόματος ανασφάλιστων υπερηλίκων. Προσαύξηση προβλέπεται, επίσης, και για τους δικαιούχους επιδόματος τέκνων. Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Κεφαλαίου Γ΄ επιχειρείται η ρύθμιση επιμέρους κοινωνικοασφαλιστικών ζητημάτων, προς τον σκοπό της αντιμετώπισής τους με συστηματικό και ενιαίο τρόπο. Περιλαμβάνονται ειδικότερα ρυθμίσεις για τον περιορισμό του χρόνου παραγραφής των αξιώσεων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) από οφειλές ασφαλιστικών εισφορών, ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση προβλημάτων ειδικότερων ομάδων ασφαλισμένων, όπως για παράδειγμα οι ξεναγοί και οι ασκούμενοι δικηγόροι και ασκούμενοι δικαστικοί επιμελητές, καθώς και ρυθμίσεις για την ομοιόμορφη αντιμετώπιση όμοιων καταστάσεων με τη φορολογική διοίκηση. Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Κεφαλαίου Δ΄ εισάγονται συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, οι οποίες κατατείνουν κατά κύριο λόγο στην εισαγωγή και διαμόρφωση ενιαίων ουσιαστικών και διαδικαστικών κανόνων, στη διευκόλυνση της ταχύτερης απονομής συντάξεων και στην προστασία της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης μερίδας ασφαλισμένων αναφορικά με το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα.

	Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Κεφαλαίου Ε΄ ρυθμίζονται επιμέρους ζητήματα του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) αναφορικά με την άσκηση προσφυγών κατά των αποφάσεων των Διοικητικών του Επιτροπών, καθώς και αναφορικά με τους ισολογισμούς του φορέα και τη νομική υποστήριξη των ιατρών του Ειδικού Σώματος Ιατρών. Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Κεφαλαίου ΣΤ΄ ρυθμίζονται ζητήματα του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) και της Μονάδας Εμπειρογνωμόνων Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.). Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις στοχεύουν στην επίλυση επιχειρησιακών και οργανωτικών θεμάτων που έχουν προκύψει κατά το πρώτο έτος λειτουργίας τους. Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Κεφαλαίου Ζ' ρυθμίζονται ζητήματα οργανωτικής φύσης του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.). Η αναδιοργάνωση αφορά κυρίως στη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) και τις αποφασιστικές αρμοδιότητες του Διοικητή του Μ.Τ.Π.Υ. Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Κεφαλαίου Η' ρυθμίζονται ζητήματα ίσης μεταχείρισης εργαζομένων, ενδεικτικά σχετικά με την άδεια ανατροφής ή τις διακρίσεις σε βάρος οροθετικών στον χώρο εργασίας. Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Κεφαλαίου Θ' ρυθμίζονται ζητήματα κοινωνικής πρόνοιας και φροντίδας, καθώς και οργανωτικά και λειτουργικά ζητήματα φορέων και μονάδων που παρέχουν προνομιακές παροχές, για τη στήριξη ευάλωτων ομάδων. Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Κεφαλαίου Ι' ρυθμίζονται ζητήματα για τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), που αφορούν σε ιδιοκτησίες της Δ.ΥΠ.Α., σε μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) της σε άλλα όργανα και στην περιστασιακή απασχόληση των αναζητούντων εργασία. Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Κεφαλαίου ΙΑ' ρυθμίζονται διάφορα ζητήματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, όπως η αποζημίωση επιχειρήσεων παιδικών κατασκηνώσεων, η χρηματοδότηση φορέων παροχής προστασίας βρεφών, παιδιών και ατόμων με αναπηρία και η διαπίστωση αναπηρίας και ειδικών εκπαιδευτικών αναγκών μαθητών.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα;
	Στο Κεφάλαιο Β΄ επιχειρείται να αμβλυνθούν με παρεμβάσεις άμεσης αποτελεσματικότητας προβλήματα των πιο ευάλωτων ομάδων συμπολιτών μας. Ειδικότερα, πρόκειται για τους ευάλωτους συνταξιούχους και για τα άτομα με

	αναπηρία, τους ανασφάλιστους υπερήλικες και τους δικαιούχους του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και του επιδόματος παιδιού, οι οποίοι χωρίς την έκτακτη οικονομική ενίσχυση θα είχαν ιδιαιτέρως μειωμένο εισόδημα κατά την εορταστική περίοδο 2022. Αναφορικά με το Κεφάλαιο Γ΄ σημειώνεται, ότι οι αυξημένες απαιτήσεις διακυβέρνησης, οι νομολογιακές εξελίξεις, η ανάγκη διεύρυνσης του πλέγματος προστασίας και οι διαπιστούμενες ανισότητες είναι παράμετροι που επιτάσσουν την εγρήγορση και άμεση ανταπόκριση του νομοθέτη. Παράλληλα, επιχειρησιακά ή διαδικαστικά ζητήματα που δυσχεραίνουν και καθυστερούν την απόλαυση συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων και παροχών πρέπει να αντιμετωπίζονται άμεσα και αποτελεσματικά. Ειδικότερα, η τροποποίηση του χρόνου παραγραφής για οφειλές σε φορείς κοινωνικής ασφάλισης από τα είκοσι (20) στα 10 έτη κρίνεται απαραίτητη, διότι διαφορετικά θα υπήρχε διάσταση νομοθεσίας και νομολογίας (βλ. απόφαση ΣτΕ Ολ. 1833/2021) και, συνακόλουθα, ανασφάλεια δικαίου. Η, δε, ποινική αντιμετώπιση των οφειλετών των φορέων κοινωνικής ασφάλισης αναμένεται να αντιμετωπίσει δραστικά το ζήτημα της υπερφόρτωσης των πινακίων των δικαστηρίων και της αργής απονομής της δικαιοσύνης. Οι ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Δ΄ απαντούν στην ανάγκη για ασφάλεια δικαίου των συνταξιοδοτικών κανόνων. Εισάγονται, επίσης, οι προτεινόμενες ρυθμίσεις προκειμένου να αντιμετωπιστούν ουσιαστικές στρεβλώσεις ή διαδικαστικά προσκόμματα, που καθυστερούν την απονομή των συντάξεων ή οδηγούν σε ανεπιεική μεταχείριση συγκεκριμένων ομάδων ασφαλισμένων. Συγκεκριμένα, η ρύθμιση σχετικά με τη χρονική επέκταση της δυνατότητας πρόωρης συνταξιοδότησης προστατεύει τους καλόπιστους ασφαλισμένους, οι οποίοι κατέθεσαν αίτηση συνταξιοδότησης από νομική πλάνη. Χωρίς τη ρύθμιση θα έπρεπε να ανακληθούν χιλιάδες αιτήσεις συνταξιοδότησης και να επανενταχθούν οι συγκεκριμένοι ασφαλισμένοι στις υπηρεσίες τους, ενισχύοντας έτσι την ανασφάλεια δικαίου και περιπλέκοντας υπέρμετρα τον οικογενειακό τους προγραμματισμό. Επιπλέον, η ρύθμιση σχετικά με τον καθορισμό του φορέα απονομής σύνταξης σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης αποτρέπει τη διαιώνιση του προβλήματος των μακρών καθυστερήσεων απονομής σύνταξης σε αυτές τις περιπτώσεις. Τέλος, ο προσδιορισμός του ακαθάριστου συνολικού ποσού επικουρικής σύνταξης αποτρέπει την καταβολή υπέρογκων επικουρικών συντάξεων σε πολύ συγκεκριμένες ομάδες συνταξιούχων, οι οποίες πέρα από το δυσανάλογο βάρος που θα επέφεραν στον κρατικό προϋπολογισμό, θα δημιουργούσαν και συνθήκες ανισότητας μεταξύ των συνταξιούχων.

	Το Κεφαλαίο Ε΄ αντιμετωπίζει διαδικαστικά προβλήματα και καθυστερήσεις στην κατάρτιση των ισολογισμών του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), ώστε να ολοκληρωθούν οι εκκρεμείς ισολογισμοί από το 2017 και εξής. Αντιμετωπίζεται, επιπλέον, η ανάγκη για παροχή νομικής συνδρομής σε ιατρούς που συμμετέχουν στις επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας ώστε να μην παρακωλύεται το έργο των εν λόγω ιατρών. Το Κεφάλαιο ΣΤ΄ αντιμετωπίζει επιχειρησιακά και οργανωτικά θέματα των οικείων φορέων (Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) και Μονάδα Εμπειρογνωμόνων Κοινωνικών Υποθέσεων (Μ.Ε.Κ.Υ.)), με σκοπό τη βελτιστοποίηση της λειτουργίας τους. Ειδικότερα, ορίζεται αυστηρή προθεσμία απόδοσης ασφαλιστικών εισφορών ώστε να λειτουργεί αποτελεσματικά το κεφαλαιοποιητικό σύστημα, ενώ ταυτόχρονα ορίζεται το όριο των εκατό (100) ευρώ σε οφειλές για χορήγηση ασφαλιστικής ενημερότητας από το Τ.Ε.Κ.Α., σε εναρμόνιση με τις αντίστοιχες διατάξεις του e-Ε.Φ.Κ.Α., ώστε να αποφευχθούν φαινόμενα ανασφάλειας δικαίου. Το ζήτημα που αντιμετωπίζει το Κεφάλαιο Ζ’ συνίσταται στην πιο αποτελεσματική διαδικασία λήψης αποφάσεων και στην αναδιοργάνωση του τρόπου διοίκησης του Μ.Τ.Π.Υ.. Ενδεικτικά, προβλέπονται συγκεκριμένες αρμοδιότητες για κάθε όργανο, καθώς και τρόποι διαχείρισης της περιουσίας του Μ.Τ.Π.Υ. με σκοπό να αποφευχθεί ενδεχόμενη σύγχυση και παρακώλυση στη λειτουργία και ανάπτυξη του Ταμείου. Το κυριότερο ζήτημα που αντιμετωπίζει το Κεφάλαιο Η’ είναι η ανισότητα στην άδεια ανατροφής μεταξύ ιδιωτικού και δημοσίου τομέα, η οποία μακροπρόθεσμα ενισχύει το δημογραφικό πρόβλημα. Οι διακρίσεις σε βάρος συγκεκριμένων ομάδων ασφαλισμένων δεν μπορούν να υφίστανται σε ένα σύγχρονο ασφαλιστικό σύστημα. Επιπλέον, η διάταξη που αφορά στην απαγόρευση των διακρίσεων στην πρόσβαση στην εργασία εις βάρος οροθετικών δίνει λύση στο χρόνιο πρόβλημα της περιθωριοποίησης των εν λόγω πολιτών. Η μη αντιμετώπιση των ζητημάτων που ρυθμίζει το Κεφάλαιο Θ’, αποτελεί πρόβλημα, ιδίως, διότι δεν αποτρέπει τον κίνδυνο ανεπιεικούς μεταχείρισης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και δεν επιτρέπει στους αρμόδιους φορείς κοινωνικής προστασίας και πρόνοιας να ασκήσουν αποτελεσματικά τις αρμοδιότητές τους. Ειδικότερα, χωρίς την πρόβλεψη αφενός μεν της μη αναζήτησης αχρεωστήτως καταβληθεισών παροχών από καλόπιστους λήπτες, αφετέρου δε του συμψηφισμού, της παραγραφής και της ρύθμισης αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών από τον Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ο.Π.Ε.Κ.Α.), οι

	ευάλωτες αυτές ομάδες θα περιέρχονταν σε εξαιρετικά δυσμενή οικονομική κατάσταση, καθώς θα καλούνταν να επιστρέψουν επιδόματα ετών. Η μη αντιμετώπιση των ζητημάτων που ρυθμίζει το Κεφάλαιο Ι', αποτελεί πρόβλημα, αφενός μεν διότι δεν επιτρέπει την υπέρβαση των αδιεξόδων στα οποία έχουν οδηγηθεί, από καιρό, προγράμματα αρμοδιότητας της Δ.ΥΠ.Α σε οικισμούς του πρώην Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας αφετέρου δε διότι δεν αποτρέπει τον κίνδυνο να αποκλειστεί μεγάλος αριθμός ανέργων από ευνοϊκές ρυθμίσεις, εξαιτίας της μη συμπερίληψης στο Ψηφιακό Μητρώο της Δ.ΥΠ.Α. όσων απασχολήθηκαν περιστασιακά. Επιπλέον, η μη αντιμετώπιση των ζητημάτων που ρυθμίζει το Κεφάλαιο ΙΑ', αποτελεί πρόβλημα, διότι δυσχεραίνει τη Δ.ΥΠ.Α. στην άσκηση των αρμοδιοτήτων της. Η μη αντιμετώπιση των ζητημάτων που ρυθμίζει το Κεφάλαιο ΙΑ', αποτελεί πρόβλημα, διότι χωρίς τις προτεινόμενες διατάξεις δυσχεραίνεται ουσιωδώς η επίτευξη επιχειρησιακών στόχων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
	Το Κεφάλαιο Β΄ αφορά ευάλωτες ομάδες και ειδικότερα χαμηλοσυνταξιούχους, άτομα με αναπηρία, δικαιούχους του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος και του επιδόματος ανασφάλιστων υπερηλίκων, καθώς και τους δικαιούχους επιδόματος τέκνων. Το Κεφάλαιο Γ΄ αφορά στο σύνολό τους εργοδότες και αυτοαπασχολούμενους με οφειλές από ασφαλιστικές εισφορές στον e-Ε.Φ.Κ.Α., αλλά και λοιπούς οφειλέτες των φορέων κοινωνικής ασφάλισης αναφορικά με την ποινική τους μεταχείριση. Αφορά, επιπλέον, επιχειρήσεις που απασχολούν εργαζόμενους με μερική απασχόληση, πρόσωπα που ασκούν το επάγγελμα του ξεναγού, ασκούμενους δικηγόρους και δικαστικούς επιμελητές. Οι ρυθμίσεις του αφορούν, επίσης, ασφαλισμένους στα αλληλοβοηθητικά ταμεία «Επικουρικό Ταμείο Αρωγής Συντακτών Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας - Εύβοιας» (Ε.Τ.Α.Σ.) και «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Συντακτών Πελοποννήσου - Ηπείρου - Νήσων» (Τ.Ε.Α.Σ.), ασφαλισμένους στο τέως Ταμείο Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.) και λοιπούς ασφαλισμένους που καταβάλλουν ειδική εισφορά ένα τοις εκατό (1%) υπέρ του τέως Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, καθώς και συνταξιούχους που έχουν αναλάβει εργασία για λόγους ψυχοκοινωνικής αποκατάστασης και κοινωνικής επανένταξης.

	Οι ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Δ΄ αφορούν ασφαλισμένους του Δημοσίου, ασφαλισμένους με διαδοχική ασφάλιση μεταξύ e-Ε.Φ.Κ.Α. και άλλων ασφαλιστικών οργανισμών, δικαιούχους επικουρικής σύνταξης, το ένστολο προσωπικό του Δημοσίου, τους υποχρεωτικώς αποχωρούντες επικεφαλής ανώτατων δικαστηρίων και, τέλος, τους υπαλλήλους του Ελληνικού Δημοσίου που υπηρετούν στην αλλοδαπή κατόπιν τοποθέτησης, μετάθεσης, απόσπασης ή επιτόπιας πρόσληψης με τις επιμέρους προϋποθέσεις που προβλέπονται στις προτεινόμενες ρυθμίσεις. Το Κεφάλαιο Ε΄ αφορά στον e-Ε.Φ.Κ.Α. και τους ιατρούς του Ειδικού Σώματος Ιατρών. Το Κεφάλαιο ΣΤ΄ αφορά στο Τ.Ε.Κ.Α. και τη Μ.Ε.Κ.Υ. Το Κεφάλαιο Ζ' αφορά στο ίδιο το Μ.Τ.Π.Υ., αλλά και τους ασφαλισμένους του Ταμείου. Το Κεφάλαιο Η' αφορά στους θετούς και φυσικούς γονείς, τους οροθετικούς, αλλά και τους εργαζόμενους συνολικά. Το Κεφάλαιο Θ' αφορά άτομα με αναπηρία, επαγγελματίες αναδόχους, φορείς και δομές κοινωνικής φροντίδας, καθώς και τη Διεύθυνση Επιθεώρησης και Ελέγχου του Ο.Π.Ε.Κ.Α.. Το Κεφάλαιο Ι' αφορά στους ωφελούμενους των προγραμμάτων που υλοποιούνται από τη Δ.ΥΠ.Α.. Το Κεφάλαιο ΙΑ' αφορά στις επιχειρήσεις παιδικών κατασκηνώσεων, τους φορείς παροχής προστασίας βρεφών, νηπίων, παιδιών και ατόμων με αναπηρία και τους μαθητές με αναπηρία ή ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες.

	Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης
4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ ❒☒ ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;

	Ζητήματα που έχουν αντιμετωπιστεί στο παρελθόν με νομοθετική ρύθμιση: Άρθρο 5: άρθρο 95 ν. 4387/2016 (Α' 85) Άρθρο 6: άρθρο 1 ν. 4152/2013 (Α' 107) Άρθρο 9: άρθρα 6 και 7 ν. 710/1977 (Α' 283) Άρθρο 10: άρθρο 48 ν. 3996/2011 (Α' 170) Άρθρο 11: άρθρο 25 ν. 4498/2017 (Α' 172) Άρθρο 13: άρθρο 37 ν. 4756/2020 (Α' 235) Άρθρο 14: άρθρο 18 ν. 1587/1950 (Α' 294) Άρθρο 15: άρθρο 23 ν. 4488/2017 (Α' 137) Άρθρο 17: άρθρο 2 ν.δ. 4202/1961 (Α' 175) Άρθρο 21: άρθρο 40 π.δ. 169/2007 (Α' 210) και άρθρο 22 ν. 3865/2010 (Α' 120) Άρθρο 22: άρθρα 11 και 16 π.δ. 169/2007 και άρθρο 1 ν. 4093/2012 (Α' 222) Άρθρο 23: άρθρο 7 ν. 4387/2016 Άρθρο 24: άρθρο 4 ν. 4387/2016 Άρθρο 29: άρθρο 73 ν. 4635/2019 (Α' 167) Άρθρο 30: άρθρο 104 ν. 4961/2022 (Α' 146) Άρθρο 31: άρθρο 43 ν. 4826/2021 (Α' 160) Άρθρο 32: άρθρο 43 ν. 4826/2021 (Α' 160) Άρθρο 33: άρθρο 44 ν. 4826/2021 (Α' 160) Άρθρο 34: άρθρο 80 ν. 4826/2021 (Α' 160) Άρθρο 35: άρθρο 17 π.δ. 422/1981 (Α' 114) Άρθρο 36: άρθρο 3 π.δ. 422/1981 (Α' 114) Άρθρο 37: άρθρο 4 π.δ. 422/1981 (Α' 114) Άρθρο 39: άρθρο 7 π.δ. 422/1981 (Α' 114) Άρθρο 41: άρθρο 142 ν. 3655/2008 (Α' 58) Άρθρο 42: άρθρο 44 ν. 4488/2017 (Α' 137) Άρθρο 43: άρθρα 73 και 79 ν. 4808/2021 (Α' 101) Άρθρο 47: άρθρο 45 ν. 4520/2018 (Α' 30) Άρθρο 48: άρθρα 4 και 21 ν. 4520/2018 Άρθρο 49: άρθρο 5 ν. 2646/1998 (Α' 236) Άρθρο 50: άρθρα 75 και 186 ν. 3852/2020 (Α' 87) Άρθρο 51: άρθρα 5 και 16 ν. 4538/2018 (Α' 85) Άρθρο 52: άρθρο 15 ν. 4520/2018 (Α' 30) Άρθρο 56: άρθρο 10 ν. 4921/2022 (Α' 75) Άρθρο 57: άρθρο 92 ν. 4461/2017 (Α' 38) και άρθρο 30 ν. 4144/2013 (Α' 88) Άρθρο 62: άρθρο 61 ν. 4921/2022 (Α' 75) Άρθρο 63: άρθρο 4 ν. 3699/2008 (Α' 199)
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας

i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Πρόκειται για ζητήματα που άπτονται προϋποθέσεων και τρόπου απονομής σύνταξης ή επιδομάτων ή οργανωτικά ζητήματα, τα οποία ρυθμίζονται σύμφωνα με το Σύνταγμα μόνο με τυπικό νόμο, καθώς και για τροποποιήσεις διατάξεων τυπικών νόμων ή κατάργησή τους ή για ζητήματα για τα οποία δεν υφίσταται νομοθετική εξουσιοδότηση.
ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας.
iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων.

	Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ Χ ❒ Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:	
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
	iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	

	Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση

X  ❒  X  ❒  ❒ 

❒  ❒  X  ❒  X 

❒  ❒  ❒  ❒  ❒ 

 ❒  ❒

8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	Κεφάλαιο Β΄: - Άμεση οικονομική ενίσχυση χαμηλοσυνταξιούχων και άλλων ευάλωτων ομάδων με ευνοϊκότερους όρους και προϋποθέσεις, μέσω της απευθείας χορήγησης εισοδηματικής ενίσχυσης ή μέσω προσαύξησης προνοιακών παροχών. Κεφάλαιο Γ΄: - Επί του άρθρου 5 ειδικότερα: συμμόρφωση της Διοίκησης προς την απόφαση της ΣτΕ Ολ. 1833/2021 και μείωση του χρόνου παραγραφής των απαιτήσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α. από μη καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές στα δέκα (10) από είκοσι (20) έτη. Επί των λοιπών άρθρων του Κεφαλαίου Γ΄: - Διευκόλυνση οφειλετών με την αύξηση των δόσεων της πάγιας ρύθμισης σε είκοσι τέσσερις (24) και συνεπακόλουθα αύξηση εισπραξιμότητας ληξιπρόθεσμων οφειλών προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α. (άρθρο 6), καθώς και ευνοϊκή ποινική μεταχείριση προς τους οφειλέτες που τηρούν τη ρύθμισή τους (άρθρο 7), με ταυτόχρονη ελάφρυνση του φόρτου των δικαστηρίων.

		- Αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης. - Διευκολύνσεις προς συγκεκριμένες ομάδες ασφαλισμένων, με την άρση ασαφειών όπως με τον προσδιορισμό της εισφοράς ασκούμενων δικηγόρων και ασκούμενων δικαστικών επιμελητών κατά την περίοδο της άσκησής τους, με τη ρύθμιση της καταβολής ασφαλιστικών εισφορών αναβατών και με την πρόβλεψη για την αξιοποίηση ασφαλιστικού χρόνου από ψυχικά ασθενείς. Επίσης διευκολύνσεις με την υπαγωγή τους σε ήδη υφιστάμενες για τους λοιπούς ασφαλισμένους διαδικασίες όπως με το ένταξη των ξεναγών στην Αναλυτικές Περιοδικές Δηλώσεις. - Άμεση ενίσχυση εισοδήματος συγκεκριμένων κατηγοριών (κατάργηση ειδικής εισφοράς ένα τοις εκατό (1%) υπέρ ΤΠΔΥ - ΟΑΕΔ) - Διευκόλυνση των συναλλαγών προς ενίσχυση της αγοράς ακινήτων. Κεφάλαιο Δ΄: - Αποσαφήνιση θεσμικού πλαισίου πρόωρης – μειωμένης συνταξιοδότησης στο Δημόσιο. - Επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας εύρεσης αρμόδιου φορέα για την κρίση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος κατά την εφαρμογή των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης. - Καθορισμός πλαισίου για το ανώτατο όριο της επικουρικής σύνταξης. - Προσδιορισμός ενιαίου πλαισίου για τη μάχιμη πενταετία, χωρίς επιμέρους ρυθμίσεις, διακρίσεις και εξαιρέσεις. - Επέκταση έννοιας νόμιμης και μόνιμης κατοικίας ως προϋπόθεσης χορήγησης της Εθνικής Σύνταξης. Κεφάλαιο Ε΄: - Επίλυση διαδικαστικών ζητημάτων e-Ε.Φ.Κ.Α., που προκύπτουν και εξαιτίας της πολυπλοκότητας των διαδικασιών των ενταχθέντων φορέων. - Ενίσχυση της προστασίας των ιατρών του Ειδικού Σώματος Ιατρών. Κεφάλαιο ΣΤ΄: - Βελτίωση της επιχειρησιακής λειτουργίας του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης

		και διευκόλυνση της συνεργασίας του με τον e-Ε.Φ.Κ.Α., μέσω της εναρμόνισης των επιμέρους διαδικασιών και του χρονισμού τους. - Βελτίωση των όρων στελέχωσης της Μονάδας Εμπειρογνωμόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων και αύξηση του υπηρετούντος σε αυτήν εξειδικευμένου προσωπικού. Κεφάλαιο Ζ΄: - Επέκταση της συμμετοχής στο Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.) και ενίσχυση των εσόδων του. - Δημιουργία ενός αποτελεσματικότερου συστήματος διακυβέρνησης του φορέα, με την εισαγωγή Διοικητή και Διοικητικού Συμβουλίου σε διακριτούς ρόλους. - Θέσπιση ευρύτερων δυνατοτήτων αναφορικά με τη διαχείριση της περιουσίας του Μ.Τ.Π.Υ. Κεφάλαιο Η΄: - Επέκταση της προστασίας της μητρότητας, άμβλυνση ανισοτήτων μεταξύ ιδιωτικού και δημοσίου τομέα. - Στήριξη με επέκταση της σχετικής άδειας και των εργαζόμενων που υιοθετούν ή αποκτούν τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας. Κεφάλαιο Θ΄: - Προστασία ευάλωτων ομάδων μέσω της μη αναζήτησης καλοπίστως ληφθέντων αχρεώστητων ποσών. - Δυνατότητα ρύθμισης οφειλών προς Ο.Π.Ε.Κ.Α. και συμψηφισμού τους με μεταγενέστερες παροχές. - Διαμόρφωση πλαισίου για τους επαγγελματίες αναδόχους ανηλίκων. - Επίλυση οργανωτικών θεμάτων του Ο.Π.Ε.Κ.Α.. Κεφάλαιο Ι΄: - Επίλυση χρονιζόντων προβλημάτων στεγαστικής αποκατάστασης ευπαθών ομάδων, όπως οι παραπηγματούχοι, οι πρόσφυγες κ.ά., με τη μεταβίβαση κατοικιών του πρώην Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας στους δικαιούχους οικιστές του πρώην Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ήδη Δ.ΥΠ.Α.), καθώς έχει παρέλθει

		μεγάλο χρονικό διάστημα χωρίς να έχουν εκδοθεί οριστικοί τίτλοι κυριότητας για τα ακίνητα που αναλογούν στον καταργηθέντα Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας. - Επίλυση οργανωτικών θεμάτων της Δ.ΥΠ.Α. (μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Δ.Σ., κατάργηση Κυβερνητικού Επιτρόπου). Κεφάλαιο ΙΑ' - Αντιμετώπιση ζητημάτων όπως η αποζημίωση επιχειρήσεων παιδικών κατασκηνώσεων που συμμετείχαν στο κατασκηνωτικό πρόγραμμα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης κατά το έτος 2021 και δεν παρείχαν τις υπηρεσίες τους για το σύνολο των ημερών της συναφθείσας σύμβασης λόγω διακοπής της λειτουργίας τους ή εκκένωσης αυτών κατόπιν εντολής αρμόδιας δημόσιας αρχής κατά την περίοδο των πυρκαγιών των μηνών Ιουλίου - Αυγούστου 2021, η διόρθωση σφαλμάτων παραπομπών σε υφιστάμενες διατάξεις, η χρηματοδότηση φορέων παροχής προστασίας βρεφών, παιδιών και ατόμων με αναπηρία και η διαπίστωση αναπηρίας και ειδικών εκπαιδευτικών αναγκών μαθητών.
	ii) μακροπρόθεσμοι:	Κεφάλαιο Β΄: - Βελτίωση όρων δημιουργίας ενός προστατευτικού πλέγματος για ιδιαίτερα ευάλωτες ομάδες δεδομένων των συνθηκών της αύξησης του πληθωρισμού και της ενεργειακής κρίσης. Κεφάλαιο Γ΄: - Επί του άρθρου 5 ειδικότερα: δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης προς το ασφαλιστικό σύστημα και ασφάλειας δικαίου με ξεκάθαρους και διαφανείς κανόνες που εφαρμόζονται καθολικά. - Εμπέδωση μιας διαφορετικής νοοτροπίας από την πλευρά της δημόσιας διοίκησης, ιδίως ως προς την ανάγκη ταχύτερης ολοκλήρωσης των επιμέρους διαδικασιών βεβαίωσης και είσπραξης απαιτήσεων. Επί των λοιπών άρθρων του Κεφαλαίου Γ΄: - Προσέγγιση κανόνων της ασφαλιστικής και της φορολογικής διοίκησης (άρθρα 5 και 6).

		- Μείωση γραφειοκρατίας και διοικητικού βάρους (άρθρο 7). - Συστηματοποίηση και ενιαιοποίηση κανόνων κοινωνικοασφαλιστικού συστήματος. - Αντιμετώπιση του κατακερματισμού της νομοθεσίας και των νομοθετικών κενών που προκύπτουν από αυτόν (άρθρο 13). - Βελτίωση της ανταποδοτικότητας του συστήματος (άρθρο 12, χάρη στην κατάργηση εισφορών με μη ανταποδοτικό χαρακτήρα). Κεφάλαιο Δ΄: - Άρση γραφειοκρατικών βαρών και ενίσχυση της ταχύτητας στην απονομή συντάξεων. - Διαφάνεια κανόνων και ανοικτές διαδικασίες απονομής συντάξεων. - Ομοιόμορφη μεταχείριση των όμοιων περιπτώσεων: ενίσχυση της αρχής της ισότητας και της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης των διοικούμενων (άρθρο 21). Κεφάλαιο Ε΄: - Αντιμετώπιση διοικητικών δυσχερειών του e-Ε.Φ.Κ.Α. Κεφάλαιο ΣΤ΄: - Ενίσχυση της εν γένει αποτελεσματικότητας στη λειτουργία του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης και της Μονάδας Εμπειρογνωμόνων Απασχόλησης, Κοινωνικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κοινωνικών Υποθέσεων, προκειμένου να επιτελέσουν τον ρόλο και την αποστολή τους. Κεφάλαιο Ζ΄: - Εκσυγχρονισμός του Μετοχικού Ταμείου των Πολιτικών Υπαλλήλων, προκειμένου να διευρυνθούν οι πιθανοί μέτοχοι και να βελτιωθούν οι όροι βιωσιμότητας του Ταμείου. - Ξεκάθαρη οργανωτική διάρθρωση και διακριτοί ρόλοι για τα όργανα διοίκησης του Ταμείου, προς ενίσχυση της διαφάνειας και λογοδοσίας κατά τη λειτουργία τους. - Βελτιστοποίηση των όρων και αποδόσεων από τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου.

		Κεφάλαιο Η΄: - Αντιμετώπιση έμφυλων διακρίσεων καθώς και άλλου είδους διακρίσεων στην αγορά εργασίας. - Προστασία της μητρότητας και στήριξη της ανάγκης για ποιοτικό χρόνο και με τους δύο γονείς. Κεφάλαιο Θ΄: - Προστασία ευάλωτων ομάδων. - Βελτίωση θεσμού επαγγελματικής αναδοχής, με τη δημιουργία σαφούς κανονιστικού πλαισίου και υπεύθυνου φορέα. Κεφάλαιο Ι΄: - Βελτίωση οργανωτικής διάρθρωσης και επιχειρησιακής λειτουργίας της Δ.ΥΠ.Α..

9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Α. ΑΝΩΤΑΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ							
Ποσοστό αποφοίτων γ΄βαθμιας εκπαίδευσης που βρίσκουν εργασία στον τομέα των σπουδών τους εντός 6 μηνών από την έναρξη αναζήτησης							
Αριθμός πιστοποιημένων Πανεπιστημιακών σχολών (ISO κλπ)							
Αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα Έρευνας, Τεχνολογίας & Καινοτομίας (διεθνή & εθνικά), ανά Πανεπιστημιακή Σχολή							
Αριθμός έργων/μελετών που έχουν ανατεθεί από τον ιδιωτικό τομέα, ανά Πανεπιστημιακή / Τεχνολογική Σχολή							
Δαπάνη ανά φοιτητή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ανά ΑΕΙ							
Ποσοστό ενηλίκων (στο σύνολο του ενεργού πληθυσμού) που συμμετέχουν σε προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης							
Β. ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ / Α'ΘΜΙΑ / Β'ΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ							
Ποσοστό αναλφάβητων/σύνολο πληθυσμού							
Αριθμός ατόμων που εγκαταλείπουν το σχολείο πριν την ολοκλήρωση της β΄ βάθμιας και α' βάθμιας εκπαίδευσης / έτος							
Αριθμός δια-πολιτισμικών σχολείων ανά Περιφέρεια (ποσοστό μαθητών στο σύνολο των μαθητών) που φοιτούν σε διαπολιτισμικά σχολεία							
Ποσοστό αλλοδαπών μαθητών στο σύνολο (των μαθητών) – Κατανομή ανά περιφέρεια							
Αριθμός ολοήμερων / απογευματινών σχολείων και αριθμός μαθητών που φοιτούν σε αυτά							
Μέσος όρος καθηγητών / σύνολο μαθητών							
Μέσος όρος Η/Υ / σύνολο μαθητών							
Αριθμός μαθητών που επωφελούνται από προγράμματα ενισχυτικής εκπαίδευσης / έτος							
Δαπάνη ανά μαθητή ανά βαθμίδα (Α'θμια, Β'θμια) εκπαίδευσης							

➢ *<u>Εκπαίδευση - Πολιτισμός</u>:*

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Πραγματοποιηθείσες ανασκαφές, κατά είδος και αποτελέσματα, και αριθμός ευρημάτων							

Χρηματοδοτήσεις ανασκαφών, κατά φορέα, και ποσά που διατέθηκαν							
Πιστώσεις για ανασκαφές, που διατέθηκαν σε Εφορείες Αρχαιοτήτων							
Κήρυξη αρχαιολογικών χώρων, μνημείων, παραδοσιακών και ιστορικών οικισμών							
Πραγματοποιηθείσες απαλλοτριώσεις και καταβληθείσες αποζημιώσεις, για ακίνητα αρχαιολογικού ενδιαφέροντος							
Δαπάνες έργων που έχουν εκτελεσθεί σε μνημεία και αρχαιολογικούς χώρους, και δαπάνες έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη							
Δαπάνες έργων που έχουν εκτελεσθεί σε μουσεία και λοιπά κτίρια και δαπάνες έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη							
Αριθμός βιβλιοθηκών κατά νομική μορφή και είδος βιβλιοθήκης, ανάλογα με το θέμα, κατά γεωγραφικό διαμέρισμα							

➢ *<u>Εθνική άμυνα - Εξωτερική πολιτική</u>:*

Λόγω της ιδιάζουσας φύσης των τομέων αυτών πολιτικής, επαφίεται στην κρίση του επισπεύδοντος υπουργείου, ανάλογα με το συγκεκριμένο αντικείμενο κάθε ρύθμισης, το εάν θα ενσωματώνονται δείκτες στην Ανάλυση.

➢ *<u>Οικονομική / Δημοσιονομική / Φορολογική πολιτική:</u>*

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**					**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**
Ακαθάριστο εγχώριο προϊόν σε αγοραίες τιμές (δισ.)							
Ρυθμός μεταβολής ΑΕΠ σε σταθερές τιμές							
Ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών (% ΑΕΠ)							
Ισοζύγιο γενικής κυβέρνησης (χωρίς τις τράπεζες, % ΑΕΠ)							
Χρέος γενικής κυβέρνησης (κατά Μάαστριχτ, % ΑΕΠ)							
Πρωτογενές πλεόνασμα (ως % ΑΕΠ)							
Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή							

ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**					**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**
Φορολογικά έσοδα ως ποσοστό του ΑΕΠ							
Αναλογία άμεσης και έμμεσης φορολογίας							
Ποσά που εισπράττονται μέχρι σήμερα από τον φόρο ή τους φόρους στους οποίους αφορούν οι διατάξεις του νομοσχεδίου.							
Ποσά που εισπράχθηκαν από φορολογικούς ελέγχους							
Ποσοστό πράξεων διοικητικού προσδιορισμού φόρου ή επιβολής προστίμων που ακυρώθηκαν εν μέρει ή εν όλω από τα δικαστήρια							

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός επιχειρησιακών, κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συμβάσεων (και ε.γ.σ.σ.ε. εάν συνήφθη το συγκεκριμένο έτος) και αριθμός/ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές.							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαμεσολάβηση							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαιτησία							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας μεσολάβησης							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας διαιτησίας							
Μέση διάρκεια σ.σ.ε. (προβλεπόμενη στα σχετικά κείμενα αλλά και πραγματική με την έννοια της παράτασης μετά τη συμβατική τους λήξη)							
Ώρες εργασίας ανά ημέρα, εβδομάδα και ανά κλάδο οικονομίας							
Αριθμός αμειβόμενων υπερωριών (που δηλώθηκαν) ανά εργαζόμενο και κλάδο οικονομίας							
Αριθμός ατυχημάτων ανά κλάδο οικονομίας και αριθμός/ποσοστό ατυχημάτων που προκάλεσαν θάνατο ή αναπηρία							

➢ *Κοινωνική πολιτική:*

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό ανεργίας							
Ποσοστό μακροχρόνια ανέργων							
Ποσοστό ανεργίας νέων							
Ποσοστό ανεργίας γυναικών							
Ποσοστό ανεργίας ανά γεωγραφική περιφέρεια							
Ποσοστό ανεργίας βάσει μορφωτικού επιπέδου							
Δείκτης απασχόλησης / Δείκτης ωρών εργασίας / Δείκτης αμοιβών (ανά βασικό τομέα της οικονομίας π.χ. μεταποίηση, κατασκευές κ.λπ.)							
Μερική απασχόληση ως ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							
Ποσοστό απασχολουμένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία	Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)

Πραγματικό ύψος συντάξεων ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και ανά έτη συνολικής ασφάλισης και αντίστοιχες δαπάνες							
Ύψος ασφαλιστικών εισφορών ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και αντίστοιχα έσοδα του ΕΦΚΑ							
Ηλικία (πραγματική) συνταξιοδότησης ανά πληθυσμιακή ομάδα και έτη συνολικής ασφάλισης							
Μέσος χρόνος απονομής σύνταξης							
Ποσοστό συνταξιοδοτικής δαπάνης επί του ΑΕΠ							
Ποσοστό προσφυγών σχετικά με την απονομή σύνταξης που γίνονται εν μέρει ή εν όλω δεκτές							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**					**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**
Ποσοστό πληθυσμού σε καθεστώς φτώχειας, σε κίνδυνο φτώχειας ή σε κοινωνικό αποκλεισμό							
Ποσοστό υλικής στέρησης σε τέσσερα ή περισσότερα βασικά αγαθά ή υπηρεσίες							
Ποσοστό νοικοκυριών στο σύνολο του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν δυσκολία αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών							
Ποσοστό πληθυσμού που λαμβάνει επιδόματα και η αντίστοιχη κρατική δαπάνη (συνολικά και ανά επίδομα)							
Αριθμός παιδιών σε ορφανοτροφεία							
Αριθμός αστέγων (εκτίμηση) που σιτίζονται από δήμους και άλλες υπηρεσίες							
Ποσοστό πληθυσμού που μένει σε προσωρινή μορφή κατοικίας λόγω κρίσης (π.χ. σεισμός, πυρκαγιά)							
Κόστος κατ' άτομο ανά πρόγραμμα φροντίδας (μητρότητας, δυσκολίες μάθησης κλπ)							

ΥΓΕΙΑ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**					**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**
Αριθμός εσωτερικών / εξωτερικών ασθενών ανά έτος							
Ποσοστά παιδικής θνησιμότητας							
Συνολικές δαπάνες υγείας κατά κεφαλή							
Δαπάνες φαρμάκων κατά κεφαλή							
Αριθμός ιατρών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός νοσοκομειακών κλινών ανά 1000 κατοίκους							
Μέση διάρκεια επείγουσας νοσηλείας							

Ειδικές νοσηλευτικές υπηρεσίες: εσωτερικοί ασθενείς (απόλυτος αριθμός και ανά διαθέσιμο κρεβάτι), μέση παραμονή, περίθαλψη εξωτερικών ασθενών (εξωτερικά ιατρεία και επείγοντα περιστατικά)							
Αριθμός ασθενών που περιμένουν για Χ μήνες να εξυπηρετηθούν (για μη επείγουσα νοσηλεία, ή για μονομερή περίθαλψη ή για την πρώτη εξέταση)							
Αριθμός νοσηλειών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός κλινών ανά νοσηλευτική υπηρεσία							

ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**					**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**
Ποσοστό απασχόλησης ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό ανεργίας ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό αυτοαπασχολούμενων ανά φύλο							
Ποσοστό εργοδοτών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Δ.Σ. εταιρειών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Κοινοβουλίου, περιφερειακών και δημοτικών συμβουλίων ανά φύλο							

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗ-ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**					**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**
Αιτήματα ασύλου – Ποσοστό αποδοχής – Μέσος χρόνος έκδοσης αποφάσεων							
Μεταναστευτικές ροές ανά πύλη εισόδου/χώρα προέλευσης/ ηλικιακή ομάδα/φύλο							
Αριθμός απελάσεων ανά χώρα προέλευσης των απελαυνομένων/αιτία απέλασης							
Μονάδες φιλοξενίας μεταναστών (σχέση δυναμικότητας και πραγματικού αριθμού φιλοξενουμένων)							

Περιστατικά και είδος παραβατικότητας ανά μονάδα φιλοξενίας							

Προφανώς, στο πεδίο αυτό θα υπάρχουν και στοιχεία που αφορούν τους αλλοδαπούς που προέρχονται από άλλους δείκτες (απασχόληση, εκπαίδευση, παραβατικότητα κ.λπ.)

➢ *<u>Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:</u>*

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**					**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**
Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων							
Αριθμός/ποσοστό α) μονίμων/ιδαχ β) ιδοχ και γ) μετακλητών υπαλλήλων							
Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση							
Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET							
Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)							
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας							
Αριθμός ιστοσελίδων δημόσιων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων							
Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ							
Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία							
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο)							
Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο							

ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**					**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**
Διαπραχθέντα αδικήματα, δράστες αδικημάτων και αναλογία ανά 100.000 κατοίκους							
Αδικήματα Ποινικού Κώδικα κατά κατηγορίες και κατά γεωγραφική περιοχή							
Διαπραχθέντα αδικήματα και θεωρούμενοι ως δράστες αυτών κατά εθνικότητα, φύλο και τάξεις ηλικιών							
Ετήσια στατιστική απεικόνιση των αδικημάτων και αξιόποινων συμπεριφορών που προκαλούν το κοινό αίσθημα (ανθρωποκτονίες, ληστείες, κλοπές – διαρρήξεις)							
Αδικήματα που αφορούν στην παράνομη είσοδο και παραμονή στη χώρα							
Συχνότητα εγκλημάτων ανά τύπο εγκλήματος							
Ποσοστό εγκληματικών περιπτώσεων που εξιχνιάστηκαν στο σύνολο των εγκλημάτων							

Σύνολο εργαζομένων στη δημόσια ασφάλεια							
Αριθμός κατοίκων ανά αστυνομικό, ανά αστυνομικό τμήμα και ανά περιοχή αστυνόμευσης							
Αναλογία αστυνομικών ανά 1000 κατοίκους – αναλογία κατοίκων ανά αστυνομικό τμήμα και περιοχή αστυνόμευσης							
Κατά κεφαλή καθαρές δαπάνες για αστυνομικές υπηρεσίες							
Κατανομή πόρων για την αντιμετώπιση της παραβατικής συμπεριφοράς ανά τομείς (π.χ. εγκλήματα βίας, οικονομικά εγκλήματα, ναρκωτικά, τροχαία, κλοπές, τρομοκρατία)							

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**					**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**
Αριθμός εισερχόμενων αστικών, εργατικών και εμπορικών διαφορών							
Αριθμός εισερχόμενων διοικητικών περιπτώσεων							
Συνολικός χρόνος που απαιτείται για την επίλυση αστικών, εμπορικών, εργατικών, διοικητικών και άλλων υποθέσεων							
Μέσος χρόνος έκδοσης δικαστικών αποφάσεων (Ειρηνοδικεία, Πρωτοδικεία, Εφετεία, Άρειος Πάγος/Συμβούλιο Επικρατείας)							
Μέσος όρος των υποθέσεων ανά δικαστή (ποινικά, πολιτικά και διοικητικά δικαστήρια)							
Ποσοστό δικαστικών αποφάσεων που ακυρώνονται μετά από έφεση ή αναίρεση							
Αριθμός υποθέσεων που επιλύονται με το σύστημα του εξωδικαστικού συμβιβασμού							
Αξιοποίηση εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών, πχ. διαμεσολάβηση							
Στήριξη των ατόμων που χρήζουν προστασίας αλλά δεν διαθέτουν πόρους (νομική προστασία)							
Κόστος προσφυγής στη δικαιοσύνη							
Ποσοστό ηλεκτρονικής υποβολής δικογράφων							
Ποσοστό διεκπεραιουμένων κατ' έτος υποθέσεων έναντι εκκρεμών (σε ετήσια και συνολική βάση εκκρεμοτήτων)							
Ποσοστό ποινικών υποθέσεων, σε ετήσια βάση, για τις οποίες επιβλήθηκαν ποινές μετατρέψιμες σε χρήμα							
Μέσο κόστος σωφρονιστικού συστήματος ανά κρατούμενο							
Αναλογία προσωπικού φύλαξης (φυλάκων) ανά κρατούμενο							

➢ *<u>Ανάπτυξη – Επενδυτική δραστηριότητα:</u>*

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ/ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**	**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**

Δείκτης παγκόσμιας ανταγωνιστικότητας							
Επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Άμεσες ξένες επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Αριθμός επιχειρήσεων που ανοίγουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολουμένων σε αυτές							
Αριθμός επιχειρήσεων που κλείνουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολουμένων σε αυτές							
Διοικητικό κόστος σύστασης επιχειρήσεων							
Μέσος χρόνος σύστασης επιχειρήσεων							

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ – ΕΝΕΡΓΕΙΑ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**					**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**
Μονάδες - Ετήσιες εκπομπές αερίων ατμοσφαιρικής ρύπανσης κατά κεφαλή							
Ποσοστό του πληθυσμού που εξυπηρετείται από βιολογικούς καθαρισμούς							
Ποσοστό των ακτών που κρίνονται κατάλληλες για κολύμβηση σε σχέση με το σύνολο των δυνάμενων να χρησιμοποιηθούν ακτών							
Αριθμός ελέγχων καταλληλότητας δικτύου ύδρευσης κατ' έτος							
Ποσοστό οικιακών & βιομηχανικών απορριμμάτων που διατέθηκαν σε άλλες χρήσεις (π.χ. ανακύκλωση, παραγωγή ενέργειας, λιπασματοποίηση)							
Ποσοστό διατιθέμενων απορριμμάτων σε ΧΥΤΑ							
Ποσοστό δασικών εκτάσεων που καταστράφηκαν από πυρκαγιά / σύνολο δασικών εκτάσεων							
Ποσοστό αναδασωθεισών (με φυσικό ή τεχνητό τρόπο) εκτάσεων /σύνολο κατεστραμμένων δασών από πυρκαγιές							
Ποσοστό προστατευόμενων περιοχών σε σχέση με την συνολική έκταση της χώρας							
Ποσοστό του προϋπολογισμού που διατίθεται για θέματα προστασίας περιβάλλοντος							
Κατανάλωση ενέργειας κατά κεφαλή							
Κατανάλωση ενέργειας ανά μορφή ενέργειας							
Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας κατά κεφαλή							
Ποσοστά μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου ανά τριετία							

ΑΛΛΟΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**					**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**

	Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ Χ❒ ή/και ΕΜΜΕΣΗ Χ❒	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	Άρθρο 38: τροποποιήσεις στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ προκειμένου να υπολογίζονται οι Ετήσιες Μονάδες Εργασίας. Άρθρο 39: δήλωση ημερήσιας απασχόλησης του ιατρού εργασίας και του τεχνικού ασφαλείας από τον εργοδότη στο ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ.
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	παρ. 6 άρθρου 3: διασταύρωση στοιχείων e-Ε.Φ.Κ.Α. και Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων παρ. 5 άρθρου 8: υποβολή δήλωσης στο ΕΡΓΑΝΗ παρ. 5 άρθρου 47: εγγραφή των επιθεωρητών στο Μητρώο Επιθεωρητών της Διεύθυνσης Επιθεώρησης και Ελέγχου
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ Χ❒ ΟΧΙ ❒	
	Εξηγήστε:	Τα πληροφοριακά συστήματα λειτουργούν ήδη για άλλους συναφείς σκοπούς.
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ Χ❒	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	Τα πληροφοριακά συστήματα λειτουργούν ήδη για άλλους συναφείς σκοπούς.
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ Χ ❒	

	Εξηγήστε:	Τα πληροφοριακά συστήματα λειτουργούν ήδη για άλλους συναφείς σκοπούς.

	Κατ’ άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου
Άρθρο	*Στόχος*

Άρθρο 1	Ορίζεται ο σκοπός του νόμου
Άρθρο 2	Ορίζεται το αντικείμενο του νόμου.
Άρθρο 3	Με την προτεινόμενη ρύθμιση καταβάλλεται έκτακτη οικονομική ενίσχυση Χριστουγέννων σε χαμηλοσυνταξιούχους και άτομα με αναπηρία. Ειδικότερα, η έκτακτη αυτή οικονομική ενίσχυση αφορά όσους κατά τον μήνα Νοέμβριο 2022 λαμβάνουν οριστική ή προσωρινή σύνταξη ή προκαταβολή κύριας σύνταξης λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου, ή προσυνταξιοδοτική παροχή αλλά και αναπηρικά επιδόματα από τον e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και όσους λαμβάνουν σύνταξη από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους βάσει της παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 4387/2016 (Α’ 85). Με την προτεινόμενη ρύθμιση διευρύνεται ο κύκλος των δικαιούχων σε σχέση με την αντίστοιχη οικονομική ενίσχυση που χορηγήθηκε τα Χριστούγεννα του 2021 και το Πάσχα του 2022. Η οικονομική ενίσχυση θα δοθεί με εισοδηματικά κριτήρια, με σκοπό την ενίσχυση του διαθέσιμου εισοδήματος των δικαιούχων κατά τη διάρκεια των εορτών.
Άρθρο 4	Με την προτεινόμενη διάταξη εισάγεται έκτακτη ενίσχυση των δικαιούχων προνοιακών παροχών σε χρήμα, δηλαδή των ατόμων με αναπηρία, των ανασφάλιστων υπερηλίκων, των δικαιούχων σύνταξης ανασφάλιστων υπερηλίκων του ν. 1296/1992 (Α’ 128) και του επιδόματος ανασφάλιστων υπερηλίκων του άρθρου 93 του ν. 4387/2016, των δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και του επιδόματος παιδιού. Η οικονομική ενίσχυση αποσκοπεί, αφενός μεν, στην κάλυψη των βασικών τους αναγκών, αφετέρου δε, στην άμβλυνση των συνεπειών της ενεργειακής κρίσης και της γενικότερης κρίσης τιμών που έχει επέλθει, ώστε να ενισχυθεί η κοινωνική συνοχή.
Άρθρο 5	Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται, αναδρομικά από την έναρξη ισχύος του ν. 4387/2016, συνολικά το ζήτημα της παραγραφής της

	δυνατότητας των πρώην φορέων που εντάχθηκαν στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α.) και μετέπειτα Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) να βεβαιώσουν και να εισπράξουν τις απαιτήσεις τους από ασφαλιστικές εισφορές, πρόσθετα τέλη, τόκους, προσαυξήσεις, πρόστιμα, καθώς και λοιπές συνδεδεμένες επιβαρύνσεις και συνεισπραττόμενα με ασφαλιστικές εισφορές ποσά (εφεξής: ασφαλιστικές εισφορές και συνδεδεμένες με αυτές απαιτήσεις). Σκοπός είναι πρωτίστως η προσαρμογή της νομοθεσίας σε συμφωνία προς την υπ' αρ. 1833/2021 απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας ως προς τον χρόνο παραγραφής των απαιτήσεων από ασφαλιστικές εισφορές και συνδεδεμένες με αυτές απαιτήσεις. Πρόσθετος σκοπός είναι η θέσπιση ενιαίου χρόνου παραγραφής των απαιτήσεων από τη γέννησή τους μέχρι την αναγκαστική τους είσπραξη, με ρητή πρόβλεψη, για λόγους ασφάλειας δικαίου, των γεγονότων που διακόπτουν και αναστέλλουν την παραγραφή, προκειμένου να επιδιωχθεί η ταχύτερη ολοκλήρωση των σχετικών με την είσπραξη των απαιτήσεων υποθέσεων του φορέα. Με την προαναφερθείσα απόφαση του ανώτατου ακυρωτικού κρίθηκε ότι ο θεσπισθείς με την παρ. 1 του άρθρου 95 του ν. 4387/2016 γενικός κανόνας της εικοσαετούς παραγραφής των αξιώσεων από ασφαλιστικές εισφορές των εντασσόμενων στον Ε.Φ.Κ.Α. φορέων κοινωνικής ασφάλισης, αντίκειται στις συνταγματικές αρχές της αναλογικότητας και της ασφάλειας δικαίου. Με την ίδια, δε, απόφαση, πληρώθηκε το κενό δικαίου που προέκυψε, λόγω της κρίσης περί της αντισυνταγματικότητας, με την εφαρμογή του γενικού κανόνα της δεκαετούς παραγραφής της δυνατότητας προς εν ευρεία εννοία βεβαίωση των απαιτήσεων, ο οποίος αποτελούσε το προϊσχύον δίκαιο για τις αξιώσεις από ασφαλιστικές εισφορές του πρώην Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Μισθωτών (Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.) Ως εκ τούτου και με γνώμονα τα ως άνω κριθέντα, με την παρ. 1 της προτεινόμενης ρύθμισης του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η κριθείσα ως αντισυνταγματική ρύθμιση της παρ. 1 του άρθρου 95 του ν. 4387/2016, κατά τρόπο ώστε με την προτεινόμενη παρ. 1 του άρθρου 95 να ρυθμίζεται, αναδρομικά από την έναρξη ισχύος του ν. 4387/2016, η παραγραφή της δυνατότητας των πρώην φορέων που εντάχθηκαν στον Ε.Φ.Κ.Α. και μετέπειτα e-Ε.Φ.Κ.Α. να εισπράξουν την απαίτησή τους από ασφαλιστικές εισφορές που γεννήθηκαν πριν από την έναρξη λειτουργίας του Ε.Φ.Κ.Α. και πριν την έναρξη ισχύος του ν. 4387/2016 (Α' 43), στο περιβάλλον των πρώην φορέων, κλάδων, τομέων και λογαριασμών που εντάσσονται σε αυτόν, καθώς και την απαίτησή τους από ασφαλιστικές εισφορές που γεννήθηκαν πριν την έναρξη ισχύος του ν. 4670/2020 στο περιβάλλον του πρώην Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης & Εφάπαξ Παροχών (ΕΤΕΑΕΠ). Η εν λόγω παραγραφή ορίζεται δεκαετής και εκκινεί από την πρώτη ημέρα του έτους που έπεται εκείνου, εντός του οποίου παρασχέθηκε η ασφαλιστέα απασχόληση ή υφίστατο η ασφαλιστέα ιδιότητα. Έτσι, οι απαιτήσεις, οι οποίες δεν είχαν παραγραφεί

	με βάση το προϊσχύον του ν. 4387/2016 δίκαιο, υπόκεινται και αυτές στην ανωτέρω δεκαετή παραγραφή, ανεξαρτήτως εάν οι προϊσχύουσες διατάξεις προέβλεπαν μικρότερη ή μεγαλύτερη παραγραφή. Με την ανωτέρω μείωση του χρόνου παραγραφής, ο e-Ε.Φ.Κ.Α. έχει προθεσμία 10 ετών από την απασχόληση ή την ύπαρξη της ιδιότητας να εισπράξει αναγκαστικά την απαίτησή του, άλλως αυτή παραγράφεται, ενώ δύναται να διακόπτει τη δεκαετή αυτή παραγραφή κυρίως με την πρώτη κοινοποίηση της καταλογιστικής πράξης (εν ευρεία εννοία) βεβαίωσης ή της ταμειακής βεβαίωσης της απαίτησης στο Κ.Ε.Α.Ο. (βεβαίωση εν στενή εννοία). Επιπλέον, προβλέπονται ρητώς τα γεγονότα που διακόπτουν ή αναστέλλουν την παραγραφή. Περαιτέρω, με την προτεινόμενη παρ. 2 του άρθρου 95, θεσπίζεται μείωση του χρόνου παραγραφής από τα δέκα (10) έτη στα πέντε (5) έτη της δυνατότητας του e-Ε.Φ.Κ.Α. προς είσπραξη της απαίτησής τους, η οποία θα γεννηθεί λόγω ασφαλιστέας απασχόλησης ή ασφαλιστέας ιδιότητας από 1η.1.2026 και εφεξής. Με την εν λόγω μείωση, επομένως, οι χρόνοι παραγραφής των ασφαλιστικών οφειλών προσεγγίζουν τους χρόνους παραγραφής των φορολογικών οφειλών. Τέλος, με την προτεινόμενη παρ. 3 του άρθρου 95 αποσαφηνίζεται ότι παραγεγραμμένη απαίτηση δεν λαμβάνεται υπόψη κατά την έκδοση αποδεικτικού ασφαλιστικής ενημερότητας ή βεβαίωσης οφειλής. Με την παρ. 2 της προτεινόμενης ρύθμισης του σχεδίου νόμου προβλέπεται ρητώς ότι εξαιρούνται από τον παραπάνω χρόνο παραγραφής οι ήδη παραγεγραμμένες, με βάση το προϊσχύον του ν. 4387/2016 δίκαιο, απαιτήσεις. Με την παρ. 3 της προτεινόμενης ρύθμισης του σχεδίου νόμου προβλέπεται ότι οι οφειλές, ο χρόνος παραγραφής των οποίων μειώνεται αναδρομικά στην δεκαετία με την παρ. 1, καθίστανται παραγεγραμμένες, αν δεν διακόπηκε με κάποιο γεγονός η δεκαετής παραγραφή, ακόμη και αν έχει κοινοποιηθεί ατομική ειδοποίηση στον οφειλέτη ή αυτός κατέβαλε ποσά έναντι της οφειλής, είτε εντός είτε εκτός ρύθμισης. Ποσά που καταβλήθηκαν έναντι της παραγεγραμμένης εν λόγω οφειλής δεν αναζητούνται. Τέλος και λόγω της προαναφερθείσας απόφασης της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, μειώνεται αιφνιδίως και αναδρομικώς ο χρόνος παραγραφής του δικαιώματος προς εν ευρεία εννοία βεβαίωση απαιτήσεων από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. και, άρα, προκύπτει ότι αποκλείεται ο εμπρόθεσμος ουσιαστικός έλεγχος της απασχόλησης των ετών 2006-2011. Ωστόσο και με τον σκοπό της προστασίας των ασφαλιστικών δικαιωμάτων των μισθωτών, με την παρ. 4 της προτεινόμενης ρύθμισης του σχεδίου νόμου προβλέπεται ότι για περιόδους μισθωτής απασχόλησης από 1ης.1.2006 έως και τις 31.12.2011 επιτρέπεται, αφενός, η ολοκλήρωση του ουσιαστικού ελέγχου, αυτεπαγγέλτου ή κατόπιν καταγγελιών που έχουν υποβληθεί μέχρι και την 30ή.6.2022, και, αφετέρου, η ενημέρωση της ασφαλιστικής ιστορίας του ασφαλισμένου με καταχώριση των πραγματικών στοιχείων ασφάλισης που προκύπτουν από τον έλεγχο,

	χωρίς παράλληλα εν ευρεία εννοία βεβαίωση των σχετικών απαιτήσεων σε βάρος του εργοδότη, δεδομένου ότι κατά τη στιγμή του ελέγχου, ως προς τις αναφερόμενες χρονικές περιόδους, το δικαίωμα προς εν ευρεία εννοία βεβαίωση έχει παραγραφεί.
Άρθρο 6	Με τις ρυθμίσεις της υποπαρ. Α.2 της παρ. Α του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 (Α' 107), όπως αυτή τροποποιήθηκε με τον ν. 4646/2019 (Α' 201) και ισχύει, προβλέπεται κατά τρόπο πάγιο η δυνατότητα ρύθμισης οφειλών βεβαιωμένων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) σε δύο (2) έως είκοσι τέσσερις (24) μηνιαίες δόσεις ή σε δύο (2) έως σαράντα οκτώ (48) μηνιαίες δόσεις, για συγκεκριμένες κατηγορίες φορολογικών οφειλών. Αντιθέτως, η πάγια ρύθμιση ασφαλιστικών οφειλών, η οποία προβλέπεται στην υποπαρ. ΙΑ.1 της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013, επιτρέπει τη ρύθμιση αυτών μόνο σε δώδεκα (12) ισόποσες μηνιαίες δόσεις. Κατά συνέπεια, με την προτεινόμενη ρύθμιση και προς τον σκοπό όχι μόνο της εναρμόνισης των κανόνων της ασφαλιστικής και της φορολογικής διοίκησης, αλλά και της διευκόλυνσης των οφειλετών για την εξόφληση των οφειλών τους και συνεπακόλουθα της αύξησης της εισπραξιμότητας ληξιπρόθεσμων οφειλών προς τον e-Ε.Φ.Κ.Α., ευθυγραμμίζεται το εύρος των επιτρεπόμενων δόσεων της πάγιας ρύθμισης των ασφαλιστικών οφειλών με το εύρος των επιτρεπόμενων δόσεων της πάγιας ρύθμισης των βεβαιωμένων οφειλών προς την Α.Α.Δ.Ε.
Άρθρο 7	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι η πρώτη υπαγωγή οφειλών του e-Ε.Φ.Κ.Α. σε ρύθμιση δεν θα έχει ως συνέπεια την αναστολή μόνο της ποινικής δίωξης, αλλά την παραγραφή υφ' όρον του αξιόποινου του σχετικού αδικήματος. Οι σχετικές υποθέσεις τίθενται στο αρχείο και ανασύρονται με εισαγγελική διάταξη, σε περίπτωση που η ρύθμιση δεν τηρηθεί, ενώ σε περίπτωση απώλειας της ρύθμισης, δεν παρέχεται το ευεργέτημα της παραγραφής υφ' όρον του αξιοποίνου αδικήματος, αλλά της αναστολής της ποινικής δίωξης.
Άρθρο 8	Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχεται κίνητρο για τη μετατροπή συμβάσεων εργασίας μερικής απασχόλησης σε συμβάσεις πλήρους απασχόλησης. Το κίνητρο αυτό συνίσταται στην επιδότηση κατά σαράντα τοις εκατό (40%), των ασφαλιστικών εισφορών του εργαζομένου και του εργοδότη επί ένα (1) έτος. Το ευεργέτημα αυτό μπορεί να ληφθεί από εργοδότες που απασχολούν εργαζόμενους μερικής απασχόλησης σε ποσοστό άνω του πενήντα τοις εκατό (50%) και το σχετικό αίτημα μπορεί να υποβληθεί από 1ης.1.2023 μέχρι την 31η.12.2023.
Άρθρο 9	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι οι ξεναγοί εφεξής θα ασφαλίζονται ως μισθωτοί. Ορίζεται με ποιον τρόπο θα γίνεται η ασφάλιση, η απογραφή εργοδότη (ή κατά πλάσμα εργοδότη) και η καταβολή εισφορών. Ορίζεται επίσης ο τρόπος με τον οποίον θα

	υπολογίζονται οι ημέρες ασφάλισης των ξεναγών και η εκκαθάριση που θα γίνεται για κάθε έτος.
Άρθρο 10	Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιλύεται η αμφισβήτηση για το ύψος της εισφοράς που καταβάλλεται από δικηγόρους και δικαστικούς επιμελητές κατά τη διάρκεια της περιόδου άσκησης αυτών σύμφωνα με τον Κώδικα περί Δικηγόρων και τον Κώδικα Δικαστικών Επιμελητών. Με την παρ. 1 της προτεινόμενης ρύθμισης του σχεδίου νόμου τροποποιείται η παρ. 3 του άρθρου 48 του ν. 3996/2011 (Α΄ 170) και ορίζεται ότι κατά τη διάρκεια της άσκησης καταβάλλεται μηνιαίως από τους υπόχρεους η ασφαλιστική εισφορά που καταβάλλουν οι νέοι ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοτελώς απασχολούμενοι κατά την πρώτη πενταετία από την έναρξη ασκήσεως της μη-μισθωτής απασχόλησής τους. Το διάστημα καταβολής της ανωτέρω εισφοράς δεν συμψηφίζεται με τη διάρκεια του ευεργετήματος της παρ. 3 των άρθρων 39 και 41 του ν. 4387/2016 (Α' 85), το οποίο εκκινεί μετά από την πρώτη έναρξη εργασιών στη φορολογική διοίκηση και κατ' επιλογήν του ασφαλισμένου. Στην παρ. 2 της προτεινόμενης ρύθμισης του σχεδίου νόμου ορίζεται ότι σε περίπτωση που έχουν καταβληθεί εισφορές ανώτερες αυτών της παρ. 1, επιστρέφονται στους δικαιούχους κατά το υπερβάλλον ποσό, ενώ τυχόν καταλογισθείσες εισφορές, κατά το μέρος που υπερβαίνουν την εισφορά που προβλέπεται στην προηγούμενη παρ. 1, διαγράφονται.
Άρθρο 11	Οι εργαζόμενοι στον χώρο του Τύπου και των μέσων μαζικής επικοινωνίας υπάγονται ως προς την επικουρική τους ασφάλιση στον Ενιαίο Δημοσιογραφικό Οργανισμό Επικουρικής Ασφάλισης και Περίθαλψης (Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.), στο Επικουρικό Ταμείο Αρωγής Συντακτών Θεσσαλίας - Στερεάς Ελλάδας - Εύβοιας (Ε.Τ.Α.Σ.) ή στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Συντακτών Πελοποννήσου - Ηπείρου - Νήσων (Τ.Ε.Α.Σ.). Με τα άρθρα 21 και 25 του ν. 4498/2017 (Α΄ 172), αντιστοίχως για τα Ε.Τ.Α.Σ. και Τ.Ε.Α.Σ. και για τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π., ορίστηκε το ποσό της μηνιαίας εισφοράς επικουρικής ασφάλισης σε ποσοστό 3,5% για τον ασφαλισμένο και 3,5% για τον εργοδότη. Με την παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 4549/2018 (Α' 105) μειώθηκε μόνο ως προς τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. το ποσοστό αυτό, από 1.6.2019 μέχρι και 31.5.2022, σε 3,25% για τον ασφαλισμένο και 3,25% για τον εργοδότη και, από 1.6.2022, σε 3% για τον ασφαλισμένο και 3% για τον εργοδότη. Κατά συνέπεια, με την προτεινόμενη ρύθμιση εναρμονίζεται από 1ης.1.2023 το ποσοστό εισφοράς επικουρικής ασφάλισης προς τα Ε.Τ.Α.Σ. και Τ.Ε.Α.Σ. με το ισχύον ποσοστό εισφοράς επικουρικής ασφάλισης προς τον Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.
Άρθρο 12	Με την προτεινόμενη διάταξη καταργείται η ειδική εισφορά ένα τοις εκατό (1%) επί των τακτικών αποδοχών και πρόσθετων αμοιβών και αποζημιώσεων όλων των ασφαλισμένων του πρώην Ταμείου Προνοίας Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.), η οποία θεσπίστηκε με τον ν. 3986/2011 (Α' 152) για δημοσιονομικούς λόγους και ιδίως για τη στήριξη της

	βιωσιμότητας του εν λόγω Ταμείου. Η ειδική αυτή εισφορά δεν υπολογίζεται στο εφάπαξ, δεν συμπεριλαμβάνεται στις συσσωρευμένες εισφορές, δεν δύναται να προσμετρηθεί στον συντελεστή ανταποδοτικότητας ή στην ατομική μερίδα του ασφαλισμένου και δεν δύναται να διακοπεί, αφού δεν υπάρχει σχετική διάταξη νόμου. Σημειώνεται, ότι και με τον ν. 4387/2016 η εισφορά παρέμεινε ως έσοδο υπέρ του Τ.Π.Δ.Υ., χωρίς να προσμετράται στον υπολογισμό του εφάπαξ. Με δεδομένο ότι πλέον το Τ.Π.Δ.Υ. και εν γένει ο κλάδος πρόνοιας του e-Ε.Φ.Κ.Α. είναι πλεονασματικός, εκλείπει πλέον ο λόγος για τον οποίο θεσμοθετήθηκε, ενώ αντίθετα η κατάργησή της θα οδηγήσει σε αύξηση του διαθέσιμου εισοδήματος των ασφαλισμένων στο εν λόγω Ταμείο. Για την ταυτότητα του λόγου καταργείται η εισφορά και για τους λοιπούς ασφαλισμένους, οι οποίοι κατέβαλαν τα ποσά που προέκυπταν υπέρ του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.
Άρθρο 13	Με την προτεινόμενη ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα να τακτοποιηθούν ασφαλιστικά για το έτος 2016 οι ασφαλισμένοι αναβάτες του Ταμείου Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών (ΤΑ.Π.Ε.Α.Π.Ι.), που με το άρθρο 9 του ν. 3655/2008 (Α’ 58) εντάχθηκαν από 1ης.8.2008 στον Κλάδο Κύριας Σύνταξης του πρώην Οργανισμού Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ), και με το άρθρο 53 του ν. 3996/2011 (Α’ 170), εντάχθηκαν στο πρώην Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών (Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.) ως προς τις παροχές σε χρήμα και σε είδος. Οι ανωτέρω έως σήμερα, λόγω νομοθετικού κενού, δεν μπορούν να καταβάλουν εισφορές για το ανωτέρω έτος, καθώς με το προϊσχύον νομοθετικό πλαίσιο, υπόχρεος παρακράτησης και απόδοσης των εισφορών τους έως την 31η.12.2015 ήταν ο Οργανισμός Διεξαγωγής Ιπποδρομιών (Ο.Δ.Ι.Ε.). Μετά δε την έναρξη ισχύος του ν. 4387/2016, με τον οποίο ο πρώην ΟΑΕΕ και το πρώην Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. εντάχθηκαν στον e-Ε.Φ.Κ.Α. προβλέφθηκε ότι τα εν λόγω πρόσωπα ως προς την καταβολή εισφορών τους μετά την 1η.1.2017 εμπίπτουν στις διατάξεις του ν. 4387/2016, διατηρώντας ωστόσο την ανωτέρω ιδιόρρυθμη υπαγωγή τους στα ανωτέρω ταμεία. Το νομοθετικό κενό που δημιουργήθηκε κατά τη μετάβαση από το προϊσχύον στο υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο ασφάλισης των προσώπων αυτών κατέστησε αδύνατη την ασφαλιστική τακτοποίηση των προσώπων αυτών για το έτος 2016, και αμφίβολες τις οφειλόμενες εισφορές μετά την υπαγωγή στον e-Ε.Φ.Κ.Α., με συνέπεια να μην μπορούν να προωθηθούν και να ικανοποιηθούν συνταξιοδοτικά και άλλα αιτήματα που συνδέονται με την καταβολή εισφορών. Η παρούσα νομοθετική παρέμβαση αποσκοπεί στην επίλυση των ζητημάτων αυτών και την ομαλή λειτουργία της ασφαλιστικής σχέσης. Οι οφειλές που προέκυψαν για την περίοδο 2017-2022 δύνανται να ρυθμιστούν κατά τα οριζόμενα στην παρ. 4. Προς επίλυση αμφισβητήσεων οφείλονται εισφορές με βάση τα οριζόμενα για τους μη-μισθωτούς του e-ΕΦΚΑ. Από 1η.1.2023 και έπειτα, ειδικώς οι

	αναβάτες υπάγονται και ασφαλίζονται στον e-Ε.Φ.Κ.Α. με βάση τη νομοθεσία του εργοσήμου του πρώην Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., για όλους τους σχετικούς κλάδους που καλύπτει, η οποία ικανοποιεί πληρέστερα τις ανάγκες του εν λόγω επαγγέλματος, λόγω της ευελιξίας που παρέχει.
Άρθρο 14	Δεδομένου ότι η ευνοϊκή διάταξη του άρθρου 152 του ν. 4808/2021 (Α' 101) για οριστικοποίηση προσυμφώνων που συντάχθηκαν μέχρι τις 31.12.2000 χωρίς προσκόμιση φορολογικής ενημερότητας των πωλητών, καθίσταται στην ουσία ανενεργή όσο παραμένει η υποχρέωση προσκόμισης αποδεικτικού ασφαλιστικής ενημερότητας του μεταβιβάζοντος το ακίνητο, με την προτεινόμενη διάταξη εισάγεται ρύθμιση που απαλλάσσει αντίστοιχα από την υποχρέωση προσκόμισης ασφαλιστικής ενημερότητας των πωλητών, κατά τη σύνταξη με αυτοσύμβαση οριστικών συμβολαίων μεταβίβασης ακινήτων με επαχθή αιτία σε εκτέλεση προσυμφώνων, που έχουν συνταχθεί μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου 2000.
Άρθρο 15	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ότι συνταξιούχοι, που πάσχουν από ψυχική ασθένεια, και απασχολήθηκαν για λόγους κοινωνικής επανένταξης, μπορούν να αξιοποιήσουν τον χρόνο και τις εισφορές που έχουν καταβληθεί με σκοπό την προσαύξηση της σύνταξής τους ή, αν συντρέχει τέτοια περίπτωση, για την καταβολή νέας σύνταξης.
Άρθρο 16	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι, για όσους δημοσίους υπαλλήλους είχαν θεμελιώσει δικαίωμα πλήρους σύνταξης το 2011 (άρα είχαν, κατά κανόνα, ήδη 25 χρόνια συμπληρωμένης υπηρεσίας το 2011), το δικαίωμα για λήψη μειωμένης σύνταξης κρίνεται εντός του 2022 με βάση τις διατάξεις που ίσχυαν μέχρι τον ν. 4336/2015 (Α' 94). Επομένως, δημόσιος υπάλληλος που είχε συμπληρώσει 25 έτη υπηρεσίας το 2011 (ή τυχόν άλλο χρονικό όριο για τη θεμελίωση δικαιώματος πλήρους σύνταξης που ισχύει για ειδικές κατηγορίες) και εξακολουθεί να υπηρετεί από τότε και, με βάση τη νομοθεσία που ίσχυε πριν από το 2015, δικαιούται να λάβει μειωμένη σύνταξη το 2022, θεμελιώνει αυτό το δικαίωμά του και μπορεί να το ασκήσει οποτεδήποτε (και μετά το 2022). Δημόσιος υπάλληλος που είχε συμπληρώσει 25 έτη υπηρεσίας το 2011 και, με βάση τη νομοθεσία που ίσχυε πριν το 2015, δεν δικαιούται μειωμένη σύνταξη το έτος 2022, θα δικαιούται μειωμένη σύνταξη μόλις συμπληρώσει τα εξήντα δύο (62) έτη ηλικίας.
Άρθρο 17	Στο πλαίσιο της ανάγκης επιτάχυνσης και απλοποίησης της διαδικασίας εύρεσης αρμόδιου φορέα για την κρίση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος κατά την εφαρμογή των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης του ν.δ. 4202/1961 (Α΄ 175), και κατ' αναλογία της διάταξης του άρθρου 19 του ν. 4387/2016 για τον συνυπολογισμό διαδοχικού χρόνου ασφάλισης εντός του e-Ε.Φ.Κ.Α., με την προτεινόμενη διάταξη καταργείται το πρώτο στάδιο της διαδικασίας της αρμοδιότητας των 1.500/500 ημερών ασφάλισης και θεσπίζεται η απευθείας εξέταση της αρμοδιότητας του τελευταίου φορέα

	διαδοχικής ασφάλισης με τις 1.000/300 ημέρες ασφάλισης. Η νέα ρύθμιση απλοποιεί και επιταχύνει τη διαδικασία συνταξιοδότησης σε περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης εκτός του e-Ε.Φ.Κ.Α. και ταυτόχρονα επιλύει δυσχέρειες που προκύπτουν στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π. κατά τη συνταξιοδότηση ασφαλισμένων του λόγω εφαρμογής του άρθρου 20 του ν. 4498/2017 (Α' 172) και υπαγωγής σε αυτό από 1η.12.2017 προσώπων, τα οποία ήταν μέχρι τότε ασφαλισμένα στο Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. και ήδη Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του e-Ε.Φ.Κ.Α.
Άρθρο 18	Με το άρθρο 120 του ν. 4623/2019 (Α' 134) ετέθη ανώτατο όριο του συνολικού ακαθάριστου ποσού της μηνιαίας κύριας σύνταξης. Οι ίδιοι λόγοι που υπαγόρευσαν την θέσπιση εκείνου του ανώτατου ορίου υπαγορεύουν τη θέσπιση ανώτατου ορίου και για το συνολικό ακαθάριστο ποσό της μηνιαίας επικουρικής σύνταξης, ανερχομένου στα έξι εικοστά (6/20) του ανώτατου ορίου για το συνολικό ακαθάριστο ποσό της μηνιαίας κύριας σύνταξης. Το τιθέμενο όριο καθορίζεται με βάση την αναλογία του ποσοστού εισφορών επικουρικής σύνταξης, το οποίο ανέρχεται στο έξι τοις εκατό (6%), προς το ποσοστό εισφορών κύριας σύνταξης, το οποίο ανέρχεται στο είκοσι τοις εκατό (20%). Η θέσπιση του ανώτατου αυτού ορίου θα επιτρέψει την καταβολή επικουρικών συντάξεων σε ατομικώς και κοινωνικώς δίκαιο ύψος και την αποτροπή καταβολής επικουρικών συντάξεων προκλητικά υψηλών (λ.χ. 14.000 ευρώ μηνιαίως) για το σύνολο των ασφαλισμένων και για το κοινωνικό σύνολο. Το ανώτατο όριο του συνολικού ακαθάριστου ποσού της επικουρικής σύνταξης, το οποίο θεσπίζεται με την παρ. 1, καταλαμβάνει όλες τις συντάξεις που θα καταβληθούν ή θα απονεμηθούν από την πρώτη ημέρα του επόμενου μήνα της έναρξης ισχύος του προτεινόμενου με το παρόν νόμου, ενώ ποσά που έχουν ήδη καταβληθεί πριν την έναρξη ισχύος του και υπερβαίνουν το ανώτατο αυτό όριο δεν αναζητούνται.
Άρθρο 19	Με τις ισχύουσες διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 40 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων παρέχεται στο ένστολο προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας το δικαίωμα να προσμετρούν στον συντάξιμο χρόνο τους, ως διπλάσιο και μέχρι πέντε (5) έτη, χρονικό διάστημα, το οποίο το προσωπικό αυτό υπηρετεί στις μονάδες και υπηρεσίες που ρητώς προβλέπονται στην παρ. 5. Τόσο λόγω της σταδιακής διεύρυνσης αυτού του καταλόγου μονάδων και υπηρεσιών όσο και λόγω της εκ του νόμου υποχρεώσεως της Υπηρεσίας του ενστόλου προσωπικού να τους μεταθέτει σε μονάδες και υπηρεσίες του καταλόγου αυτού, ώστε να τους δίνεται η δυνατότητα να ασκήσουν το παραπάνω δικαίωμα, σήμερα μια μεγάλη μερίδα του ενστόλου προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας απολαμβάνει του δικαιώματος αυτού. Εντούτοις, υπάρχουν ειδικότητες ή κατηγορίες του ενστόλου αυτού προσωπικού που είτε δεν δύναται να τους παρασχεθεί η δυνατότητα να ασκήσουν το δικαίωμα αυτό, επειδή λόγω ειδικότητας δεν μπορούν να

	μετατεθούν στις σχετικές μονάδες ή υπηρεσίες (λ.χ. διοικητικές ειδικότητες που ασκούν καθήκοντα στα Αρχηγεία των Σωμάτων Ασφαλείας), είτε ο νόμος δεν τους έχει αναγνωρίσει το δικαίωμα αυτό, μολονότι συνυπηρετούν στις σχετικές μονάδες ή υπηρεσίες με ίδιες ειδικότητες με συναδέλφους τους που έχουν το δικαίωμα αυτό. Και τούτο διότι δεν είναι ασφαλισμένοι του πρώην Δημοσίου αλλά λοιπών πρώην φορέων, κλάδων, τομέων ή λογαριασμών του e-Ε.Φ.Κ.Α. Η προτεινόμενη ρύθμιση, επομένως, αίρει την άδικη εξαίρεση των ειδικοτήτων ή κατηγοριών αυτών από την απόλαυση του δικαιώματος αυτού, επεκτείνοντας την παροχή του σε όλο το ένστολο προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας, αναγνωρίζοντας έτσι τη σημασία της προσφοράς του προσωπικού αυτού στη διασφάλιση της εδαφικής ακεραιότητας της Χώρας, της εθνικής ασφάλειας, της δημόσιας τάξης, της κοινωνικής ειρήνης και της αντιμετώπισης των φυσικών κινδύνων και καταστροφών. Ταυτόχρονα, η επέκταση του δικαιώματος αυτού θα αποτελέσει πρόσθετο κίνητρο για το ένστολο προσωπικό που το αποκτά, να παραμείνει στις τάξεις των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας μέχρι τη συμπλήρωση 25 ετών πραγματικής υπηρεσίας, ενώ θα επιτρέψει τον σχεδιασμό των μεταθέσεων του ενστόλου προσωπικού σε μονάδες και υπηρεσίες με βάση τις υπηρεσιακές ανάγκες και όχι με κριτήριο την ανάγκη υπηρέτησης στις μέχρι σήμερα προβλεπόμενες μονάδες και υπηρεσίες, ώστε να μπορεί να ασκηθεί το παραπάνω δικαίωμα.
Άρθρο 20	Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται η συνταξιοδοτική αντιμετώπιση των επικεφαλής των ανώτατων δικαστικών δικαστηρίων και του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.), οι οποίοι καταλαμβάνουν τις θέσεις της παρ. 5 του άρθρου 90 του Συντάγματος και οι οποίοι αποχωρούν υποχρεωτικά από την υπηρεσία με τη λήξη της τετραετούς θητείας τους, δηλαδή πιθανόν ακόμα και πριν τη συμπλήρωση του εξηκοστού εβδόμου (67^{ου}) έτους της ηλικίας τους, σε αντίθεση με τους λοιπούς δικαστικούς λειτουργούς και τα μέλη Ν.Σ.Κ., οι οποίοι αποχωρούν από την υπηρεσία στο εξηκοστό πέμπτο (65^{ο}) ή στο εξηκοστό έβδομο (67^{ο}) έτος της ηλικίας τους, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 88 του Συντάγματος. Με την παρ. 1 προβλέπεται η καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη και ασφαλισμένου από τον κρατικό προϋπολογισμό, με σκοπό την πλήρη υλοποίηση της συνταγματικής επιταγής για αναγνώριση του υπολειπόμενου έως το εξηκοστό έβδομο (67^{ο}) έτος, χρόνου, ως πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας (παρ. 5 του άρθρου 90 Συντάγματος), και κατά τρόπο που οι μη υπαίτιοι για την αποχώρησή τους ανώτατοι δικαστικοί λειτουργοί δεν θα επιβαρύνονται με τη σχετική δαπάνη αναγνώρισης. Με τις παρ. 2 και 3 προσαρμόζεται η κοινωνικοασφαλιστική νομοθεσία στη συνταγματική πρόβλεψη και το όριο ηλικίας καταβολής της σύνταξης για αυτή την κατηγορία δικαστικών λειτουργών εξαιρείται από τον γενικό

	κανόνα και ταυτίζεται με τον χρόνο υποχρεωτικής απόλυσης. Έτσι οι επικεφαλής ανωτάτων δικαστηρίων, δικαστικών αρχών της χώρας και του Ν.Σ.Κ. που αποχωρούν υποχρεωτικά από την υπηρεσία τους με τη λήξη της τετραετούς θητείας τους, δυνάμει της παρ. 5 του άρθρου 90 του Συντάγματος, εξαιρούνται σε όσες από τις διατάξεις προβλέπουν όριο ηλικίας καταβολής της σύνταξης και η σύνταξή τους καταβάλλεται άμεσα μετά την υποχρεωτική αποχώρησή τους από την υπηρεσία λόγω λήξης της τετραετούς θητείας τους. Τέλος, στην παρ. 4 προβλέπεται αναδρομική ισχύς των διατάξεων ώστε να καταλαμβάνουν και δικαστικούς λειτουργούς που αποχώρησαν υποχρεωτικά από την υπηρεσία με τη λήξη της τετραετούς θητείας τους, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 90 του Συντάγματος, μέχρι σήμερα.
Άρθρο 21	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εξομοιώνεται, μόνον για τους σκοπούς χορήγησης της εθνικής σύνταξης του άρθρου 7 του ν. 4387/2016, με μόνιμη και νόμιμη διαμονή στην Ελλάδα και η διαμονή υπαλλήλου του Ελληνικού Δημοσίου που υπηρετεί στην αλλοδαπή κατόπιν τοποθέτησης, μετάθεσης, απόσπασης ή επιτόπιας πρόσληψης, εφόσον, κατά την υπηρεσία του, μισθοδοτείται από το Ελληνικό Δημόσιο και ασφαλίζεται στον e-Ε.Φ.Κ.Α. ή σε πρώην φορέα που έχει ενταχθεί σε αυτόν. Η ρύθμιση κρίνεται αναγκαία για την εξασφάλιση του ποσού της εθνικής σύνταξης για τους υπαλλήλους του ελληνικού Δημοσίου, οι οποίοι λόγω των υπηρεσιακών αναγκών υπηρετούν στην αλλοδαπή και ασφαλίζονται στον ελληνικό φορέα κοινωνικής ασφάλισης.
Άρθρο 22	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αντιμετωπίζεται το ζήτημα της αναπροσαρμογής της σύνταξης των προσώπων των περ. α΄, β΄ και ε΄ της παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 4387/2016 μετά τη θέσπιση του νέου μισθολογίου των Ειδικών Κατηγοριών Λειτουργών και Υπαλλήλων του Δημοσίου καθώς και των Στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας (Μέρος ΣΤ΄ του ν. 4472/2017). Η αναπροσαρμογή της συντριπτικής πλειονότητας των συντάξεων είναι αυξητική, υπάρχουν όμως οριακές περιπτώσεις συντάξεων οι οποίες μετά την αναπροσαρμογή θα μειωθούν. Με τις προτεινόμενες διατάξεις ορίζεται ότι το ποσό των αναπροσαρμοζόμενων συντάξεων που θα υφίσταντο μείωση παραμένει το ίδιο με αυτό που οι δικαιούχοι ελάμβαναν πριν από την προαναφερόμενη αναπροσαρμογή. Η αναπροσαρμογή της σύνταξης των προσώπων των περ. α΄, β΄ και ε΄ της παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 4387/2016 γίνεται με βάση τον συντάξιμο μισθό που υπολογίζεται ως ποσοστό του μηνιαίου μισθού ενεργείας, όπως αυτός διαμορφώθηκε από 1η.1.2017, σύμφωνα με τις διατάξεις του Μέρους ΣΤ΄ του ν. 4472/2017.
Άρθρο 23	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ότι η προθεσμία για την προσφυγή κατά των αποφάσεων των Διοικητικών Επιτροπών του e-Ε.Φ.Κ.Α.

	ανέρχεται σε εξήντα ημέρες. Επίσης προβλέπεται ότι, ειδικώς για την άσκηση τέτοιων προσφυγών, ο e-Ε.Φ.Κ.Α. μπορεί να εκπροσωπείται νομίμως από συγκεκριμένα όργανα (όπως προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων και τοπικών διευθύνσεων).
Άρθρο 24	Με την προτεινόμενη ρύθμιση δίνεται παράταση στην υποχρέωση που έχει ο e-Ε.Φ.Κ.Α. να καταρτίσει τους ισολογισμούς των ετών 2017, 2018, 2019, 2020, 2021 και 2022 έως την 30ή Σεπτεμβρίου 2023. Επίσης, προβλέπεται ότι από το 2023 και για κάθε επόμενη χρήση οι ισολογισμοί υποβάλλονται το αργότερο μέχρι την 30ή Ιουνίου του επόμενου έτους κάθε χρήσης. Η αναγκαιότητα της ως άνω ρύθμισης έγκειται στην πολυπλοκότητα της λογιστικής αποτύπωσης των εντασσόμενων φορέων.
Άρθρο 25	Με την προτεινόμενη διάταξη διασφαλίζεται η νομική υποστήριξη των ιατρών του Ειδικού Σώματος Ιατρών του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) από εμμίσθους δικηγόρους του e-Ε.Φ.Κ.Α. ή με καταβολή αμοιβής εξωτερικού δικηγόρου από τον e-Ε.Φ.Κ.Α., σε περίπτωση που ασκηθεί ποινική δίωξη κατά των ιατρών ή εγερθεί εις βάρος τους αγωγή ή εξεταστούν από τις δικαστικές αρχές για πράξεις ή παραλείψεις τους που ανάγονται αποκλειστικά στην εκπλήρωση των καθηκόντων τους ως ιατρών στις επιτροπές του ΚΕ.Π.Α. Με τον τρόπο αυτό ενισχύεται το πλαίσιο εκπλήρωσης των καθηκόντων των ιατρών του ΚΕ.Π.Α και αυξάνονται τα κίνητρα για τη συμμετοχή ιατρών στο Μητρώο του Ειδικού Σώματος Ιατρών του ΚΕ.Π.Α.
Άρθρο 26	Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζεται νέα προθεσμία και γεγονός αφετηρίας για την απόδοση στο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.) των ασφαλιστικών εισφορών που εισπράττει ο e-Ε.Φ.Κ.Α. για λογαριασμό του Ταμείου. Ειδικότερα προβλέπεται, ότι για την απόδοση των εισφορών απαιτείται να έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία εκκαθάρισης των σχετικών ποσών και δεν αρκεί η είσπραξή τους, όπως αρχικά προβλεπόταν. Επίσης τίθεται συντομότερη δεκαπενθήμερη προθεσμία, η οποία ανταποκρίνεται στις χρονικές απαιτήσεις των διαδικασιών που ακολουθεί ο e-Ε.Φ.Κ.Α. Η ρύθμιση αυτή διευκολύνει τόσο τις επιχειρησιακές ροές του e-Ε.Φ.Κ.Α. όσο και αυτή καθαυτή την απόδοση στο Τ.Ε.Κ.Α. εκκαθαρισμένων και βέβαιων ως προς το ύψος τους ποσών, κατά τρόπο ώστε να περιορίζεται το διοικητικό βάρος που ενδεχομένως ανέκυπτε εκ των υστέρων, εάν η απόδοση συνδεόταν με μόνη την είσπραξη των ποσών των ασφαλιστικών εισφορών.
Άρθρο 27	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προσδιορίζεται ο τρόπος εξόφλησης των ποσών που αντιστοιχούν σε ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (Τ.Ε.Κ.Α.), οι οποίες επιδοτούνται. Οι εν λόγω εισφορές εξοφλούνται από τους υπόχρεους καταβολής τους, χωρίς να είναι δυνατός ο συμψηφισμός τους με την αναλογούσα επιδότηση. Τα ποσά της επιδότησης πιστώνονται στη συνέχεια στον υπόχρεο καταβολής.

Άρθρο 28	Η προτεινόμενη διάταξη στοχεύει στην εναρμόνιση των όρων και προϋποθέσεων χορήγησης αποδεικτικού ασφαλιστικής ενημερότητας μεταξύ του Τ.Ε.Κ.Α. και του e-Ε.Φ.Κ.Α., για τον οποίο σχετική ρύθμιση εισήχθη ήδη με το άρθρο 21 του ν. 4892/2022 (Α΄ 28). Κατά τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται η ύπαρξη ενιαίων κανόνων, διαδικαστικών και ουσιαστικών, για την αντιμετώπιση όμοιων καταστάσεων, διευκολύνοντας την εξυπηρέτηση του ασφαλισμένου και ενισχύοντας την ασφάλεια δικαίου.
Άρθρο 29	Η αξιολογούμενη διάταξη έχει ως στόχο την κάλυψη των επιπλέον αναγκών της Μ.Ε.Κ.Υ. σε ανθρώπινο δυναμικό, οι οποίες προέκυψαν από την προσθήκη στις αρμοδιότητες της Μ.Ε.Κ.Υ. της διαχείρισης του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών (ΜΔΑ). Η νέα αυτή αρμοδιότητα αποδόθηκε στη Μ.Ε.Κ.Υ. με το άρθρο 29 του ν. 4921/2022 (Α' 75). Με την αξιολογούμενη ρύθμιση έως έξι (6) από τις εννέα (9) θέσεις καλύπτονται με αποσπάσεις ή μετατάξεις ή μετακινήσεις μόνιμων ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων που υπηρετούν σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. Επιπλέον, προς τον σκοπό εναρμόνισης με την παρ. 1 του άρθρου 84 του ν. 4954/2022 (Α΄136), τροποποιείται η παρ. 4 του άρθρου 80 ν. 4826/2021 (Α΄160), ώστε έως την 31η.1.2023, οι υπόλοιπες θέσεις να μπορούν να καλύπτονται με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου τριετούς διάρκειας, κατ' εξαίρεση του ν. 4765/2021 (Α΄ 6), καθώς και να απαιτείται για τη μετάταξη υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α΄ ή β΄ βαθμού, η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη του δημάρχου ή του περιφερειάρχη. Αντίστοιχα εναρμονίζεται και η παρ. 6 του άρθρου 80 του ν. 4826/2021 με την παρ. 2 του άρθρου 84 του ν. 4954/2022, ώστε έως την 31η.1.2023 οι αποσπάσεις και μετατάξεις του προηγούμενου εδαφίου να διενεργούνται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α΄ 224), απαιτούμενης πάντως για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων Ο.Τ.Α. α΄ ή β΄ βαθμού της προηγούμενης σύμφωνης γνώμης του δημάρχου ή του περιφερειάρχη. Η προτεινόμενη ρύθμιση σκοπό έχει την προσέλκυση ικανών στελεχών του Δημοσίου και την παροχή κινήτρων για προσέλευση στη Μ.Ε.Κ.Υ. καθώς και την πρόβλεψη για τον επικεφαλής της Μ.Ε.Κ.Υ. οδοιπορικών όμοιων με αυτά των επικεφαλής άλλων όμοιων Οργανισμών, όπως ενδεικτικά το Συμβούλιο Οικονομικών Εμπειρογνωμόνων (Σ.Ο.Ε.).
Άρθρο 30	Με τη διάταξη αυτή επιτυγχάνεται η διεύρυνση της βάσης των συμμετεχόντων στο Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.) σε όσους εκ των μονίμων δημοσίων υπαλλήλων Α΄ και Β΄ βαθμού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου επιθυμούν σε προαιρετική βάση να καταστούν μέτοχοι και εν συνεχεία μερισματούχοι του Ταμείου, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις θεμελίωσης παροχής μερίσματος.

Άρθρο 31	Με τη διάταξη αυτή ορίζονται τα όργανα διοίκησης του Μ.Τ.Π.Υ. που πλέον είναι ο Διοικητής και το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), εκσυγχρονίζοντας το σχετικό θεσμικό πλαίσιο με σκοπό την καλύτερη οργάνωση και λειτουργία του Ταμείου.
Άρθρο 32	Με τη διάταξη αυτή προβλέπονται η διαδικασία ορισμού του Διοικητή, η εξειδίκευσή του, τα κωλύματα και ασυμβίβαστα διορισμού του, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, η διάρκεια της θητείας του και οι αρμοδιότητές του. Ο Διοικητής του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (Μ.Τ.Π.Υ.) ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατόπιν αναλογικής εφαρμογής των άρθρων 20 έως 23 του ν. 4735/2020 (Α' 197). Η διάταξη αποσκοπεί στην καλύτερη λειτουργία του Μ.Τ.Π.Υ., απονέμοντας συγκεκριμένες αρμοδιότητες στον Διοικητή.
Άρθρο 33	Για τις ανάγκες εύρυθμης λειτουργίας του Μ.Τ.Π.Υ. αλλά και της εκτέλεσης των καθηκόντων του Διοικητή, δημιουργείται ιδιαίτερο γραφείο του Διοικητή του Μ.Τ.Π.Υ. στο οποίο συνιστώνται δύο (2) θέσεις, οι οποίες καλύπτονται αποκλειστικά με απόσπαση από φορείς του δημοσίου τομέα της περ. (α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Για τα προσόντα, την απόσπαση στις θέσεις αυτές, την αποχώρηση και την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού αυτού εφαρμόζονται αναλογικά τα άρθρα 46, 47 και 47Α, του ν. 4622/2019 (Α' 133).
Άρθρο 34	Με τις διατάξεις αυτές καθορίζονται η συγκρότηση και το πλαίσιο λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου του Μ.Τ.Π.Υ. Ειδικότερα προβλέπονται η σύνθεση και οι ιδιότητες των μελών του Δ.Σ., η διάρκεια της θητείας τους, διατάξεις για την αναπλήρωση των μελών, για τους κανόνες λειτουργίας του Δ.Σ. και για το δικαίωμα μεταβίβασης αρμοδιοτήτων του Δ.Σ..
Άρθρο 35	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η δυνατότητα του Μ.Τ.Π.Υ. να αναθέτει στην ανώνυμη εταιρεία του άρθρου 12 του ν. 2768/1999 (Α΄ 273) με την επωνυμία «Εταιρεία Διαχείρισης Επενδυτικών Κεφαλαίων Ταμείων Ασφάλισης - Ανώνυμη Εταιρεία Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών». (Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε.) τη διαχείριση των χρηματοοικονομικών προϊόντων που ανήκουν στην περιουσία του Μ.Τ.Π.Υ., στο πλαίσιο ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας και διαφάνειας της επενδυτικής του δραστηριότητας, λαμβάνοντας επιπλέον υπόψη την τεχνογνωσία και αποδοτικότητα της Ε.Δ.Ε.Κ.Τ. Α.Ε. στο κρίσιμο αυτό πεδίο. Ομοίως παρέχεται η δυνατότητα ανάθεσης της διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας του στην Εταιρεία Αξιοποίησης της Ακίνητης Περιουσίας του e-Ε.Φ.Κ.Α.
Άρθρο 36	Με την προτεινόμενη διάταξη αυξάνεται η περίοδος της ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας από έξι (6) σε εννέα (9) μήνες για τις μητέρες ασφαλισμένες στον e-Ε.Φ.Κ.Α. (τ. Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.), οι οποίες εργάζονται ως μισθωτές σε σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Η ρύθμιση

	αυτή έχει σκοπό τη χρονική επέκταση της προστασίας της μητρότητας και για τις μισθωτές του ιδιωτικού τομέα, σε αναλογία με την ειδική άδεια ανατροφής που δικαιούνται οι μητέρες εργαζόμενες στο Δημόσιο. Περαιτέρω, τίθενται ορισμοί ως προς τις έννοιες «εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο» και «ένταξη του παιδιού στην οικογένεια» προς άρση κάθε αμφιβολίας ως προς το περιεχόμενο αυτών των εννοιών. Με τον τρόπο αυτό θα καταστεί εφικτή η υλοποίηση της χορήγησης της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας στην εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο, ακόμη και πριν την τελεσιδικία της απόφασης υιοθεσίας, με τη φυσική ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.
Άρθρο 37	Με την προτεινόμενη διάταξη τίθενται ορισμοί ως προς τις έννοιες «εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο» και «ένταξη του παιδιού στην οικογένεια» προς άρση κάθε αμφιβολίας ως προς το περιεχόμενο αυτών των εννοιών. Με τον τρόπο αυτό θα καταστεί εφικτή η υλοποίηση της χορήγησης του επιδόματος λοχείας στην εργαζόμενη που υιοθετεί τέκνο, ακόμη και πριν την τελεσιδικία της απόφασης υιοθεσίας, με τη φυσική ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.
Άρθρο 38	Με την προτεινόμενη ρύθμιση περιγράφεται η διαδικασία καταχώρισης, επαλήθευσης και αξιοποίησης, μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ ΙΙ, των στοιχείων που αφορούν τον υπολογισμό των Ετήσιων Μονάδων Εργασίας.
Άρθρο 39	Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η υποχρέωση των εργοδοτών να προδηλώνουν το ωράριο του ιατρού εργασίας και του τεχνικού ασφαλείας που απασχολούν.
Άρθρο 40	Με την προτεινόμενη διάταξη απαγορεύεται κάθε διάκριση εις βάρος ατόμων οροθετικών στον ιό ανοσοανεπάρκειας του ανθρώπου (Human Immunodeficiency Virus-HIV), κατά το στάδιο της πρόσληψης ή της παραμονής στην εργασία. Ιδίως απαγορεύεται η διερεύνηση της ιδιότητας του οροθετικού στον HIV με σχετικό ερώτημα κατά τη διαδικασία πρόσληψης. Η απαγόρευση διάκρισης καλύπτει και τους όρους, τις συνθήκες απασχόλησης και εργασίας, τις προαγωγές, καθώς και τον σχεδιασμό και την εφαρμογή συστημάτων αξιολόγησης προσωπικού. Εξαιρούνται τα επαγγέλματα, όπου η διερεύνηση της παραπάνω ιδιότητας επιβάλλεται νομοθετικά για ιατρικούς λόγους.
Άρθρο 41	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι δεν θα αναζητούνται παροχές αναπηρίας που έχουν καταβληθεί αχρεωστήτως, όταν η εσφαλμένη καταβολή δεν οφείλεται σε δόλο του λήπτη ή του νομίμου εκπροσώπου του.
Άρθρο 42	Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται διαδικασία καταβολής οφειλών προς τον Ο.Π.Ε.Κ.Α. σε δόσεις, καθώς και ο συμψηφισμός του με μεταγενέστερες παροχές του Ο.Π.Ε.Κ.Α.

Άρθρο 43	Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζεται ως αρμοδιότητα του Ο.Π.Ε.Κ.Α. και η καταβολή της αποζημίωσης των επαγγελματιών αναδόχων.
Άρθρο 44	Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η δυνατότητα για χρηματοδότηση φορέων παροχής κοινωνικής φροντίδας, για όσο καιρό εκκρεμεί η αίτηση για την ανανέωση της πιστοποίησής τους, με σκοπό την απρόσκοπτη συνέχιση της λειτουργίας τους. Σε περίπτωση απόρριψης του αιτήματος για ανανέωση της πιστοποίησης, τα ποσά που έχουν λάβει από τη χρηματοδότηση καταλογίζονται και αναζητούνται.
Άρθρο 45	Με την προτεινόμενη διάταξη καθιερώνεται η αρμοδιότητα Δήμων και Περιφερειών για να επιβάλλουν διακοπή λειτουργίας των δομών κοινωνικής φροντίδας λόγω έκτακτων περιπτώσεων (κυρίως καιρικών συνθηκών) και ορίζονται οι συνέπειες της διακοπής.
Άρθρο 46	Με την προτεινόμενη διάταξη αποσυνδέεται η κατάρτιση ατομικού σχεδίου οικογενειακής αποκατάστασης από το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης και συνδέεται η αποζημίωση και ασφαλιστική κάλυψη του επαγγελματία αναδόχου με την παράδοση του παιδιού σ’ αυτόν.
Άρθρο 47	Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται ότι η Διεύθυνση Επιθεώρησης και Ελέγχου του Ο.Π.Ε.Κ.Α. αποτελεί τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της παρ. 1 του άρθρου 9 του ν. 4795/2021, ρυθμίζονται οι αρμοδιότητες των Τμημάτων της, προβλέπεται το Μητρώο Επιθεωρητών στο οποίο εγγράφονται όσοι θα πραγματοποιούν ελέγχους για λογαριασμό του Ο.Π.Ε.Κ.Α. και προβλέπεται η νομική τους υποστήριξη.
Άρθρο 48	Με την προτεινόμενη διάταξη λαμβάνουν χώρα ρυθμίσεις σχετικά με τους οικισμούς του πρώην Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας, οι οποίες έχουν ως κύριο σκοπό την εναρμόνιση του ιδιοκτησιακού καθεστώτος με τα υφιστάμενα ρυμοτομικά σχέδια, ιδίως όσον αφορά οικισμούς που διαθέτουν συστάσεις οριζοντίων ιδιοκτησιών προγενέστερες του ν. 3227/2004 και που έχουν δημιουργηθεί στη λογική του συνιδιόκτητου οικοπέδου. Στόχος της ρύθμισης αυτής είναι η επίτευξη μεγαλύτερης αυτονομίας και ευελιξίας των οικιστών και, ιδίως, η διευκόλυνσή τους κατά την άσκηση των δικαιωμάτων τους επί της περιουσίας τους και κατά την τέλεση σχετικών δικαιοπραξιών. Παράλληλα, επιλύονται ανακύπτοντα ζητήματα σχετικά με τα ακίνητα του πρώην Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ήδη Δ.ΥΠ.Α.), προκειμένου να επιτευχθεί η διαχείρισή τους.
Άρθρο 49	Με την προτεινόμενη διάταξη επιδιώκεται η ταχύτερη δυνατή υλοποίηση του αναθεωρημένου ρυμοτομικού σχεδίου της Δημοτικής Ενότητας Ελευσίνας του Δήμου Ελευσίνας της Περιφερειακής Ενότητας Δυτικής Αττικής της Περιφέρειας Αττικής (Δ΄ 598/2019), μέσω της οποίας δύναται να πραγματοποιηθεί η κατάργηση, αναδιάταξη και μετατόπιση ρυμοτομικών και οικοδομικών γραμμών και η δημιουργία νέων οικοδομικών τετραγώνων, οδών, πεζοδρόμων, ποδηλατοδρόμων,

	κοινόχρηστων χώρων, χώρων πολιτιστικών λειτουργιών και πρασίνου, στάθμευσης, πυροσβεστικής, άθλησης και νηπιαγωγείου. Συγκεκριμένα παραχωρούνται στην κοινή χρήση τα ρυμοτομούμενα τμήματα ιδιοκτησίας της Δ.ΥΠ.Α. που ευρίσκονται στα Οικοδομικά Τετράγωνα 40, 41 και 42, που αποτυπώνονται στο διάγραμμα που συνοδεύει την υπ' αρ. 816/07/21.01.2020 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του πρώην Ο.Α.Ε.Δ. και στο προεδρικό διάταγμα έγκρισης της πολεοδομικής μελέτης αναμόρφωσης και αναθεώρησης του εγκεκριμένου ρυμοτομικού σχεδίου της Δημοτικής Ενότητας Ελευσίνας του Δήμου Ελευσίνας. Ο σκοπός για τον οποίο προβλέπεται η ως άνω παραχώρηση, είναι η υλοποίηση των συστάσεων οριζόντιων και κάθετων ιδιοκτησιών επί των ανεγερθέντων από τον πρώην Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας κτισμάτων, η οριστική παραχώρηση αυτών στους δικαιούχους, η δυνατότητα έκδοσης αδειών δόμησης από τον Δήμο Ελευσίνας και εν γένει η άμεση ρυμοτόμηση της περιοχής και η αποτελεσματική κάλυψη των αναγκών αυτής, η οποία έχει αναδειχθεί ως Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης για το έτος 2023.
Άρθρο 50	Στο πλαίσιο άσκησης κοινωνικής πολιτικής και με σκοπό τη στεγαστική αποκατάσταση ευπαθών ομάδων, όπως οι παραπηγματούχοι, οι πρόσφυγες κ.ά. εκπονήθηκαν, μεταξύ των ετών 1967-1990, κοινά στεγαστικά προγράμματα ανέγερσης οικισμών από τον πρώην Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας και το πρώην Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας. Με την προτεινόμενη διάταξη, η κυριότητα των εν λόγω κατοικιών μεταβιβάζεται στους δικαιούχους οικιστές του πρώην Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ήδη Δ.ΥΠ.Α.), έναντι τιμήματος τριακοσίων τεσσάρων και σαράντα ενός λεπτών του ευρώ (304,41 €) ανά τετραγωνικό μέτρο. Σκοπός της προτεινόμενης ρύθμισης είναι η επίλυση ενός χρονίζοντος προβλήματος, καθώς έχει παρέλθει μεγάλο χρονικό διάστημα χωρίς να έχουν εκδοθεί οριστικοί τίτλοι κυριότητας για τα ακίνητα τα οποία αναλογούν στον καταργηθέντα Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας και στα οποία έχουν στεγαστεί δικαιούχοι του.
Άρθρο 51	Με την προτεινόμενη διάταξη δίνεται η δυνατότητα στο Δ.Σ. της Δ.ΥΠ.Α. να μεταβιβάζει με απόφασή του αρμοδιότητες προς τον Διοικητή, τους Υποδιοικητές ή τους Προϊσταμένους των οργανικών μονάδων της Δ.ΥΠ.Α.. Μέσω των αποφάσεων αυτών, οι οποίες είναι ελευθέρως ανακλητές ως προς το σύνολο ή μέρος των μεταβιβασθεισών αρμοδιοτήτων, το Δ.Σ., εφόσον το κρίνει αναγκαίο, μπορεί να αναθέτει την άσκηση κάποιων αρμοδιοτήτων του σε άλλα όργανα, ώστε να διαθέτει τη δυνατότητα να εστιάσει τη δράση του σε άλλες αρμοδιότητές του, τις οποίες κρίνει ως μείζονος σημασίας, για την καλύτερη δυνατή επιτέλεση του έργου του.

Άρθρο 52	Με την προτεινόμενη διάταξη επιδιώκεται η επέκταση της προστασίας του άρθρου 92 του ν. 4461/2017, το οποίο αφορά στην περιστασιακή εργασία των εγγεγραμμένων αναζητούντων εργασία στο Ψηφιακό Μητρώο της Δ.ΥΠ.Α.. Συγκεκριμένα, υπό την ισχύουσα ρύθμιση, οι εγγεγραμμένοι άνεργοι έχουν τη δυνατότητα, με αίτησή τους, να βεβαιώνουν συνεχή χρόνο ανεργίας, εφόσον εργάζονται περιστασιακά, ήτοι εφόσον έχουν πραγματοποιήσει έως και εβδομήντα (70) ημερομίσθια ανά δωδεκάμηνο. Πλέον, υπό την αξιολογούμενη ρύθμιση, η περιστασιακή εργασία περιγράφεται ως η πραγματοποίηση έως και εβδομήντα (70) ημερών απασχόλησης, και όχι εβδομήντα (70) ημερομισθίων, ώστε να δοθεί η δυνατότητα ευρείας εφαρμογής της διάταξης και δημιουργίας ενός ενιαίου ευνοϊκού πλαισίου για το σύνολο των αναζητούντων εργασία, ανεξάρτητα από το αν η περιστασιακή εργασία αφορά μισθωτή ή μη μισθωτή απασχόληση.
Άρθρο 53	Με την προτεινόμενη διάταξη, προστίθεται στις καταργούμενες διατάξεις του ν. 4921/2022, το άρθρο 3 του ν.δ. 212/1969 (Α' 112), περί του ορισμού Κυβερνητικού Επιτρόπου στο Διοικητικό Συμβούλιο του πρώην Ο.Α.Ε.Δ. (ήδη Δ.ΥΠ.Α.).
Άρθρο 54	Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η αποζημίωση επιχειρήσεων παιδικών κατασκηνώσεων, οι οποίες συμμετείχαν στο κατασκηνωτικό πρόγραμμα της Δ.ΥΠ.Α. κατά το έτος 2021 και δεν παρείχαν τις υπηρεσίες τους για το σύνολο των ημερών της συναφθείσας σύμβασης λόγω διακοπής της λειτουργίας τους ή εκκένωσης αυτών κατόπιν εντολής αρμόδιας δημόσιας αρχής κατά την περίοδο των πυρκαγιών των μηνών Ιουλίου - Αυγούστου 2021, εφόσον η επιχείρηση δεν έχει αποζημιωθεί από ασφαλιστική κάλυψη ή σχετική δημόσια ενίσχυση.
Άρθρο 55	Με τις παρ. 1 έως 3 της προτεινόμενης διάταξης τροποποιούνται η παρ. 3 του άρθρου 6, η παρ. 6 του άρθρου 7 και η παρ. 4 του άρθρου 93 του ν.4387/2016, ώστε να διορθωθούν οι παραπομπές στην αναφερόμενη παρ. του άρθρου 14 του ίδιου νόμου. Οι ισχύουσες διατάξεις εσφαλμένα παραπέμπουν στην παρ. 3 και όχι στην παρ. 4 του άρθρου 14 του ν. 4387/2016, περί του μηχανισμού αναπροσαρμογής συντάξεων, καθώς μεσολάβησε αναρίθμηση των παραγράφων του άρθρου 14 του ν. 4387/2016 με το άρθρο 25 του ν. 4670/2020. Με την παρ. 4 της προτεινόμενης διάταξης τροποποιούνται οι παρ. 1 και 3 του άρθρου 111 του ν. 4961/2022, ώστε στη μεν παρ. 1 να διορθωθεί η παραπομπή ως προς το άρθρο 109 και ως προς το άρθρο 103, στη δε παρ. 3 να διορθωθεί η παραπομπή ως προς το άρθρο 109.
Άρθρο 56	Με την προτεινόμενη διάταξη προστίθενται στο πεδίο εφαρμογής της παρ. 9 του άρθρου 61 του ν. 4921/2022 οι φορείς του άρθρου 1 της υπ' αρ. 54128/23.7.2021 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Εσωτερικών και Επικρατείας (Β' 3360).

Άρθρο 57	Με την προτεινόμενη διάταξη το Παιδικό Αναπτυξιακό Κέντρο «Μιχαλήνειο» του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Αττικής προστίθεται στους φορείς που διερευνούν και διαπιστώνουν την αναπηρία και τις ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες των μαθητών.
Άρθρο 58	Στην προτεινόμενη διάταξη περιέχονται εξουσιοδοτικές διατάξεις.
Άρθρο 59	Στην προτεινόμενη διάταξη περιέχονται μεταβατικές διατάξεις.
Άρθρο 60	Στην προτεινόμενη διάταξη περιέχονται καταργούμενες διατάξεις.
Άρθρο 61	Με την προτεινόμενη διάταξη ορίζεται η έναρξη ισχύος του νόμου και επιμέρους διατάξεων του.

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων	X		X		
		Μείωση δαπανών	X				
		Εξοικονόμηση χρόνου	X		X		
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	**X**		X		
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X		**X**		
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	X		X		
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	**X**		X		

		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	X				
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Το Κεφάλαιο Β’ στοχεύει στην οικονομική ενίσχυση ευάλωτων ομάδων και, ειδικότερα, των ευάλωτων συνταξιούχων, των ατόμων με αναπηρία, των ανασφάλιστων υπερηλίκων και των δικαιούχων του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και του επιδόματος παιδιού.

Το Κεφάλαιο Γ’ θα έχει ως αποτέλεσμα τη μεγαλύτερη αποδοτικότητα των ασφαλιστικών φορέων και τη δικαιότερη μεταχείριση των πολιτών, ιδίως μέσω των διατάξεων για τη μείωση του χρόνου παραγραφής των οφειλών προς φορείς κοινωνικής ασφάλισης από είκοσι (20) σε δέκα (10) έτη, την ποινική αντιμετώπιση των οφειλετών σε φορείς κοινωνικής ασφάλισης και την παροχή κινήτρων για μετατροπή των συμβάσεων μερικής απασχόλησης σε συμβάσεις πλήρους απασχόλησης.

Το Κεφάλαιο Δ’ θα οδηγήσει σε ενδυνάμωση της κοινωνικής ειρήνης, σε εξοικονόμηση χρόνου και σε προώθηση της αξιοπιστίας των θεσμών μέσω της επιτάχυνσης της διαδικασίας απονομής συντάξεων, της επιεικέστερης αντιμετώπισης των δικαιούχων πρόωρης συνταξιοδότησης, και στην επέκταση της αναγνώρισης της μάχιμης πενταετίας σε όλο το ένστολο προσωπικό.

Το Κεφάλαιο Ε’ σκοπεί στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών από τον e-Ε.Φ.Κ.Α. προς τους πολίτες μέσω της ρύθμισης για την άσκηση προσφυγών κατά των αποφάσεων των Διοικητικών Επιτροπών του e-Ε.Φ.Κ.Α., καθώς και στην ενίσχυση της διαφάνειας των θεσμών μέσω της ρύθμισης σχετικά με τους ισολογισμούς του e-Ε.Φ.Κ.Α. και των λοιπών θεσμών.

Το Κεφάλαιο ΣΤ’ αποσκοπεί στην αποτελεσματικότερη λειτουργία του Τ.Ε.Κ.Α. και της Μ.Ε.Κ.Υ. και συνακόλουθα στη βελτιωμένη εξυπηρέτηση των πολιτών και τη μεγαλύτερη αποδοτικότητα των ανωτέρω φορέων.

Το Κεφάλαιο Ζ’ ενισχύει την εσωτερική λειτουργία του Μ.Τ.Π.Υ. με απώτερο στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και την ενίσχυση της διαφάνειας των θεσμών.

Το Κεφάλαιο Η’ στοχεύει στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και στη δίκαιη μεταχείριση των πολιτών, ενδεικτικά, μέσω της επέκτασης της άδειας ανατροφής στον ιδιωτικό τομέα κατά τα πρότυπα του δημοσίου τομέα και της απαγόρευσης των διακρίσεων στην πρόσβαση στην εργασία εις βάρος οροθετικών.

Το Κεφάλαιο Θ’ περιέχει ρυθμίσεις προνοιακού χαρακτήρα, οι οποίες θα ωφελήσουν συγκεκριμένες ευάλωτες ομάδες πολιτών δικαιούχων προνοιακών επιδομάτων και θα βελτιώσουν τη λειτουργία φορέων κοινωνικής φροντίδας.

Το Κεφάλαιο Ι’ αποσκοπεί στην αποτελεσματικότερη λειτουργία της Δ.ΥΠ.Α., κυρίως μέσω της μεταβίβασης αρμοδιοτήτων του Δ.Σ. της σε άλλα όργανα, καθώς επίσης και στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους αναζητούντες εργασία μέσω της αναμόρφωσης της περιστασιακής απασχόλησης και της βραχείας κατάρτισής τους.

Το Κεφάλαιο ΙΑ’ αναμένεται να συμβάλει στη διαφάνεια της ισχύουσας νομοθεσίας μέσω της διόρθωσης σφαλμάτων που διαπιστώθηκαν σε συγκεκριμένες διατάξεις, αλλά και στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών μέσω της χρηματοδότησης των φορέων παροχής προστασίας βρεφών, νηπίων, παιδιών και ατόμων με αναπηρία.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία					
		Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης

ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ

ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Δεν αναμένονται κίνδυνοι από την εφαρμογή των αξιολογούμενων ρυθμίσεων.

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών *(ηλεκτρονική επισύναψη).* Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις

		Παρ, 1 άρθρου 2, άρθρο 4, παρ. 1 άρθρου 5, παρ. 1 άρθρου 10, άρθρα 17, 21 και 22 του Συντάγματος.	
25.		Ενωσιακό δίκαιο	
	❒	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο *(συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)*	
	❒	Κανονισμός	
	❒	Οδηγία	
	❒	Απόφαση	
26.		Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
	❒	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	Άρθρα 8 και 14 της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου, άρθρο 1 του Πρώτου Πρόσθετου Πρωτοκόλλου, άρθρο 5 του Έβδομου Πρόσθετου Πρωτοκόλλου
	❒	Διεθνείς συμβάσεις	

27.		Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
			Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
	❒	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	Σ.τ.Ε. Ολ.1833/2021

	❒	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.		Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
			Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
	❒	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
	❒	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	❒	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	